

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Feketeerdő Község Önkormányzata



2024-2029

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	11
Célok	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása	13
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	39
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	57
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	64
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	71
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	75
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	77
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	78
1. A HEP IT részletei	78
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Jövőképünk	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	79
3. Megvalósítás.....	83
3.1 A megvalósítás előkészítése	83
3.2 A megvalósítás folyamata.....	83
3.3 Monitoring és visszacsatolás	86
3.4 Nyilvánosság.....	86
3.6 Érvényesülés, módosítás	87
4. Elfogadás módja és dátuma	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Feketeerdő Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Feketeerdő kisközség a Mosoni-síkság és a Szigetköz északnyugati kapujában, 5 km-re Mosonmagyaróvártól. A Mosoni-Duna három ágától körülölelt határát vékony termőrétegű öntéstalaj és természetvédelem alatt álló ártéri erdő és erdősávok borítják. A munkaeerő nagy része Dunakiliti, Mosonmagyaróvár, valamint Ausztria munkahelyeire ingázik.

Egy 1274 körüli oklevélben említik először. (Fekete Erdeu, Fekethewedeu néven írták le) Várbirokként szerepel Hunyadi-kori tulajdonosai: a Szent-györgyi és Bazini grófok .A Mosoni-Duna három oldaláról vette körül a falut, keleti részén az óvári uradalom terült el. A nagy sorscsapásoktól a környezet többször megvédte. Így amikor a törökök az egész vármegyét elpusztították 1683-ban, a környezete - a víz - megvédte a települést, így elkerülte a rombolást. Az 1730-as pestisjárvány viszont csaknem teljesen elnéptelenítette.

1796 "Fekete Erdő. Schwarzer Wald. Elegyes falu Moson Vármegyében, földes Asszonya Felsőes Fő H. A. Krisztina, fekszik Halásztól nem messze, s határja ehez hasonlító, réttyei ugyan jók, de termő földgyével egygyütt Duna vize elszokta önteni, fája tűzre van, de egyéb javai csekélyek lévén, harmadik Osztálybéli."

1851 "Feketeerdő, Schwarzwald, m. falu Mosony vármegyében, a sziget közben 223 kath. lakossal, 14 telkes gazdával, 157 hold negyedosztálybéli szántófölddel, 168 embervágó réttel, sok gyümölcsös kerttel, erdővel. Földes ura Károly főherceg."

A Duna-ágon csak a XX. században épült először fahíd, ami kialakította Feketeerdő "kapu"-szerepét, a lakosságnak a kereskedelembe való bekapcsolódás tágabb lehetőségeit.

A szép természeti környezetben Feketeerdő lakossága a tájba illő emberi környezetet hozott létre. A községen átfutó kis szigetközi körút fákban, cserjékben gazdag épített környezetben kanyarog végig Dunakiliti felé. A kivételesen szép flórát tovább gazdagítja a 7 db 100 éves millenniumi tölgy. A mindössze 11 utcás Feketeerdő kiegyensúlyozott és módosuló faluképet mutat. Közintézményeinek

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

állapota jónak mondható, település fejlettségi mutatói jók. Az elmúlt években két lakópark is kialakításra került, melynek köszönhetően a lakosság népességszáma megnőtt.



Az Önkormányzat Intézményei:

- Feketeerdő Község Önkormányzata
- Dunakiliti Közös Önkormányzati Hivatal, melyet a Dunakiliti Község Önkormányzatával közösen tartanak fen,
- Kultúrház

2015. év februárjára megújult a Kultúrház épülete, mely helyet ad a Könyvtárnak, rendelkezik klubhelyiséggel, melyben sikeresen működik a Gyerkőc klub. A nagyteremben különféle rendezvényeket tartanak: zumba, hastánc, joga, idősek napja, Mikulás délután ... stb.

A Könyvtárban lehetősége van ingyenes könyvtárhasználatra, ingyenes könyvkölcsönzésre, ingyenes számítógép használatra.



Az Önkormányzat pályázati forrásból felújította az Orvosi rendelő épületét. A felújítás nem csak a belső tereket érintette, hanem az épület akadálymentesítésére is sor került.



A településen az alábbi civil szervezetek működnek:

- Szigetközi Természetvédelmi Egyesület
- Hagyományörző, Községépítő és Takarékoskodó Alapítvány
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- Magyar Vöröskereszt helyi szervezete
- Szent Hubertusz Vadászati Egyesület

Feketeerdő lakónépességének száma - vagyis a lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint a településen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma – a 2017-os bázis évtől vizsgálva eltérő mértékben, növekvő tendenciát mutat. 2022 év végén a lakónépesség száma összesen 674 fő volt, ami a 2017 év végén regisztrált számadathoz képest pontosan 88 fővel volt több.



Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	586	bázis év
2018	580	98,98%
2019	608	104,83%
2020	642	105,59%
2021	677	105,45%
2022	674	99,56%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A 2020-ben mért adatok alapján a település teljes lakónépességének közel 60 százalékát képezte a munkaképes korú 18-59 év közötti lakónépesség. A 14 év alatti korosztály a teljes lakónépesség közel 18 %-át tette ki 2020-ban, a 65 év felettiak száma pedig kevesebb, mint a 14 év alattiaké, így összességében elmondható, hogy településünkön még a fiatalos a népeségszerkezet jellemző.

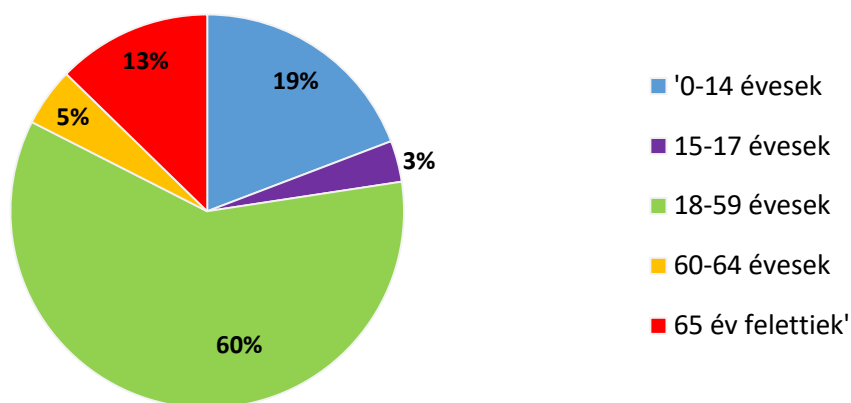
Szintén 2020-ban mért adatok alapján Feketeerdő állandó lakónépességének nemek szerinti megoszlása közel azonos, a férfiak azonban egy hajszálnnyival többségben vannak. Korcsoportonként vizsgálva a nemek arányát, nem minden esetben beszélhetünk férfi többségről. A 15-17 éves és a 60-64 éves korosztályt tekintve a nők csak néhány százalékkal ugyan, de arányában nagyobb részt képezik az állandó helyi lakosságnak.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)

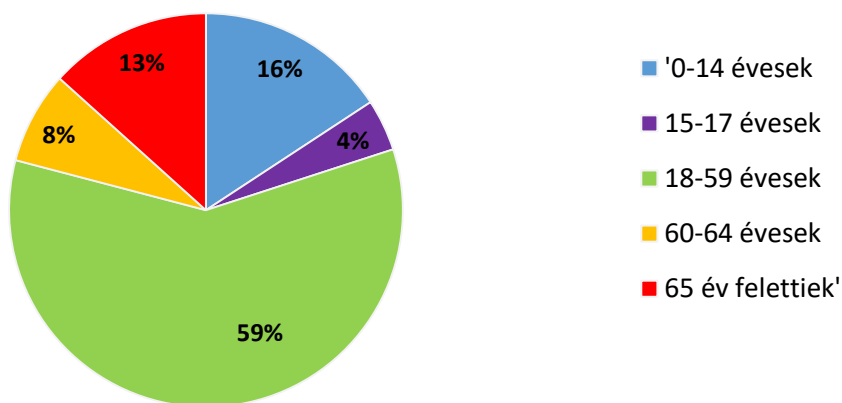
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	354	330	684	51,75%	48,25%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			22	3,22%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	68	52	120	9,94%	7,60%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	12	14	26	1,75%	2,05%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	212	195	407	30,99%	28,51%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	17	25	42	2,49%	3,65%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	45	44	89	6,58%	6,43%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



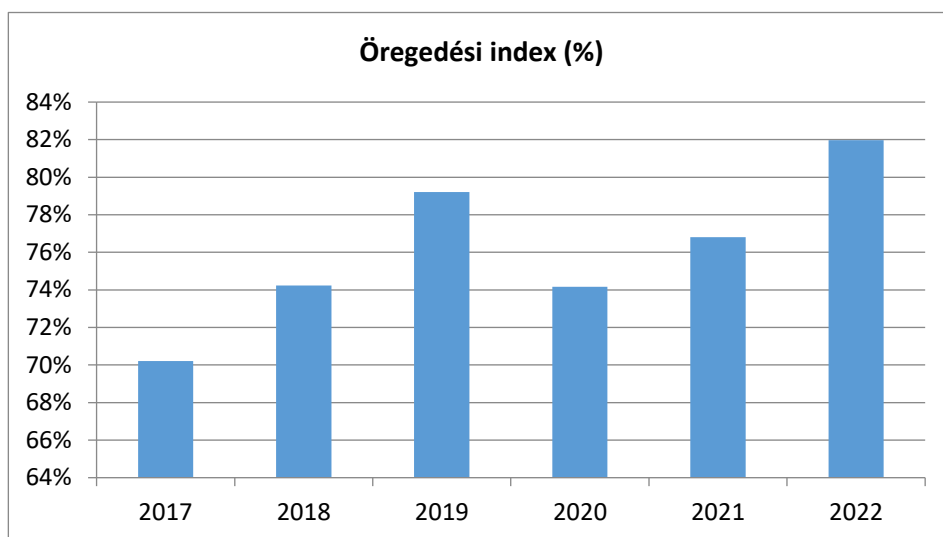
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Az öregedési index, amely a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősök (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja, 2022-ben 81,97% volt. Az elmúlt években megfigyelhető, hogy nőtt a születések száma a halálozások számához képest.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	66	94	70,21%
2018	72	97	74,23%
2019	80	101	79,21%
2020	89	120	74,17%
2021	96	125	76,80%
2022	100	122	81,97%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Egy adott település lakosságát egyrészt az el- és bevándorlások száma befolyásolja. Feketeerdő népességszámának kismértékű, de folyamatos növekedésére kedvező hatással van, hogy a település Mosonmagyaróvárhoz közel helyezkedik el, festőien szép környezetben.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	33,01
2018	17,15
2019	-6,73
2020	-8,00
2021	47,01
2022	-17,80

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Egy adott település lakosságát az előzőekben részletezett vándorlások mellett a születések és halálozások száma és ezek különbsége, vagyis a természetes szaporodás szabja meg.

A természetes szaporodás nyers arányszáma a természetes szaporodás abszolút számának a lakossághoz viszonyított arányát mutatja 1000 lakosra számítva.

Az alábbi táblázat azt is mutatja, hogy a helyi reprodukciós képesség gyenge. Az utolsó 3 évben a halálozások száma minden évben meghaladta az élve születések számát. A természetes szaporodás aránya 2022-ben $-1,489$ ezrelék volt, vagyis természetes fogyás következett be, melynek mértéke a korábbi évekhez képest csökkent.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	3,48
2018	3,43
2019	3,37
2020	-3,20
2021	-1,52
2022	-1,48

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékosan él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Feketeerdő Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a kerület működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Feketeerdő település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A

köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Feketeerdő Község rendelkezik Gazdasági Programmal.

A különböző célcsoportok esélyegyenlőségének biztosítása érdekében már korábban is több intézkedést hozott az Önkormányzat, melyek ma is érvényben vannak.

A helyi rendeletek, a kötelező törvényi feladatokon túl, szabályoznak olyan ellátási formákat, amely az idősek, a fogyatékosok, az ifjúság, a szociálisan rászorultak helyzetét segíti:

- a szociális ellátások helyi szabályairól szóló 7/2021. (IX.17.) önkormányzati rendelet
- a gyermekvédelmi ellátásokról szóló 8/2021. (IX.17.) önkormányzati rendelet
- az egészségügyi alapellátási körzetek kialakításáról és megállapításáról 11/2016. (XI.30.) önkormányzati rendelet - a lakosság egyenlő egészségügyi ellátáshoz való hozzáférését szabályozza.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A szociális és gyermekjóléti ellátásokat az Önkormányzat a Mosonmagyaróvári Térségi Társulás fenntartásában működő Kistérségi Egyesített Szociális Intézményen, valamint a Kistérségi Gyermekjóléti és Családsegítő Központon keresztül látja el. A helyi esélyegyenlőségi program kapcsolódik a kistérség által meghatározott területekhez:

1. étkeztetés
2. házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
3. családsegítés
4. időskorúak nappali ellátása
5. fogyatékosok nappali ellátása
6. hajléktalanok nappali ellátása
7. idősek bentlakásos otthona
8. idősek emelt szintű otthona
9. idősek gondozóháza
10. hajléktalanok átmeneti szállása

Feketeerdő Község Önkormányzata ezen felül az alábbi társulások tagja:

- Dunakiliti Közös Önkormányzati Hivatal (melynek jogelődje a Dunakiliti-Dunasziget-Feketeerdő Községek Körjegyzősége) az alábbi céllal jött létre: Dunakiliti, Feketeerdő Községek Önkormányzata polgármesterei, vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek

döntésre való előkészítése és végrehajtása során megvalósuljon az Önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel való együttműködés

- Feladatellátási szerződés keretben működteti Dunakiliti Község Önkormányzata és Feketeerdő Község Önkormányzata a Kiserdei Óvodát (9225 Dunakiliti, Kossuth L. u. 92.) Kiserdei Bölcsődét (9225 Dunakiliti, Kossuth L. u. 94.)
- ÁROP-1.A.3.-2014-2014-0065 számú "Hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségét támogató programok a Mosonmagyaróvári Járásban". című projektben
- Mosonmagyaróvári Nagytérségi Hulladékgyűjtési Társulás tagja.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2022.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

Az esélyegyenlőségi program elkészítésekor az országos adatbázisok: Központi Statisztikai Hivatal, TEIR- Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, valamint a helyi adatgyűjtés adatai kerületek felhasználásra.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban gyakran használt fogalom és hétköznapi jelenség a mélyszegénység, mely az a helyzet vagy állapot, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt, súlyos megélhetési problémákkal élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjenek. A létminimum egy statisztikai fogalom, egy úgynevezett küszöbérték, ami azt a jövedelmi vagy fogyasztási szintet adja meg, amelyet a "normális" életvitelhez szükségesnek tartunk, vagyis amiből alapvető szükségleteink kielégítését fedezni tudjuk.

A mélyszegénység egyik kockázati tényezője a lakóhely. A lakóhely nyújtotta adottságok és lehetőségek behatárolják az emberek megélhetési viszonyait, befolyásolják jövedelmi helyzetüket. A magasabb fejlettségi mutatóval rendelkező régiókban, ahol a települések nyújtotta munkaerő-piaci lehetőségek kedvezőbbek, a jövedelmi helyzet is az.

Korcsoportos bontást tekintve a legmagasabb szegénységi kockázatú életkori csoport a gyermekek csoportja és a közhiedelemmel ellentétben nem a nyugdíjasok. Ennek okai lehetnek, hogy a szegényebb háztartásokban az átlagosnál több a gyermekek, a kisgyermekes családokban az anya gyakran nincs jövedelemszerző helyzetben, így ezek a háztartások kisebb jövedelemmel rendelkeznek, továbbá a gyermeket nevelő háztartások nagyobb taglétszámú családban élnek, így azonos jövedelem esetén az egy főre jutó összegek kisebbek.

A mélyszegénység további kockázati tényezője lehet az iskolázottság is. A mélyszegénységben élő családok esetében gyakori a képzettség hiánya vagy az iskolázottság alacsony szintje, ami jelentős mértékben korlátozza a munkaerő-piaci elhelyezkedést. A szülők alacsony és elavult iskolai végzettsége, esetükben a képzettség hiánya kiemelt szerepet játszik a szegénység átörökítésében is, hiszen a szülői minta hatással van a gyermek későbbi iskolai előmenetelére, amiből következik a munkaerőpiacon való stabil elhelyezkedésre való kevesebb esély, ami a szegénységből való kiutat jelenthetné.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

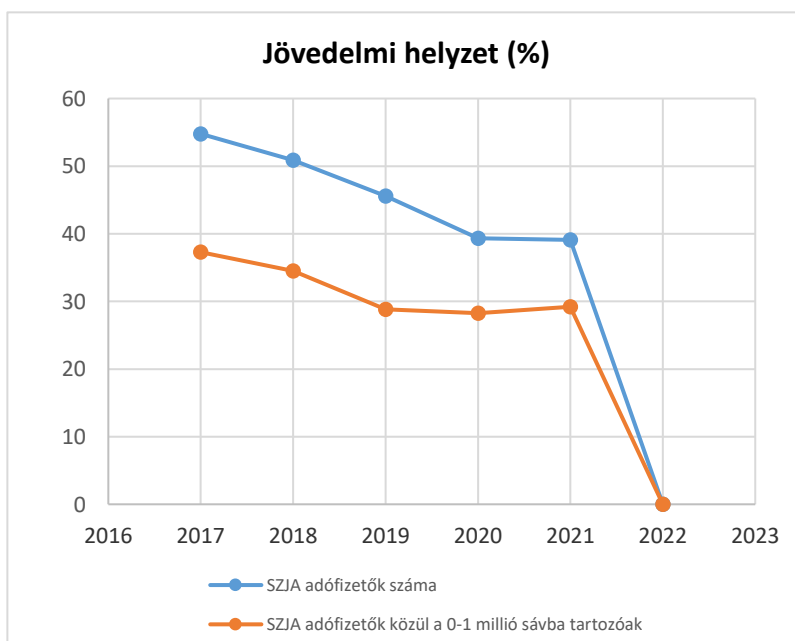
A jövedelem és a vagyon fogalmát a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. §-a, valamint a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4.§-a határozza meg a szociális ellátások és a családok támogatása vonatkozásában.

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, melynek egyik kiemelt kockázati tényezője – az előzőekben felsoroltak mellett - a jövedelmi és vagyoni helyzet. Általánosságban elmondható, hogy az alacsony jövedelműek foglalkoztatás szempontjából jellemzően inaktívak, melynek hátterében állhat az alacsony, vagy elavult és nem piacképes végzettség, a tartós betegség vagy fogyatékosság, a nyugdíjas lét. A nyugdíjasok csoportja - még ha aktív korukban jól is kerestek - jelentős jövedelemcsökkenést szenvednek el a nyugdíjba vonulással. Az aktív korú alacsony jövedelemmel rendelkezők bevételei általában kizárólag a családtámogatási, foglalkoztatást helyettesítő és egyéb rászorultsági alapon igénybe vehető ellátásokból tevődik össze.

Településünkön roma származású lakosok száma nem számottevő, így ezzel a témával az esélyegyenlőségi programban nem térek ki.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	54,78	37,28
2018	50,89	34,49
2019	45,57	28,82
2020	39,33	28,25
2021	39,12	29,23
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

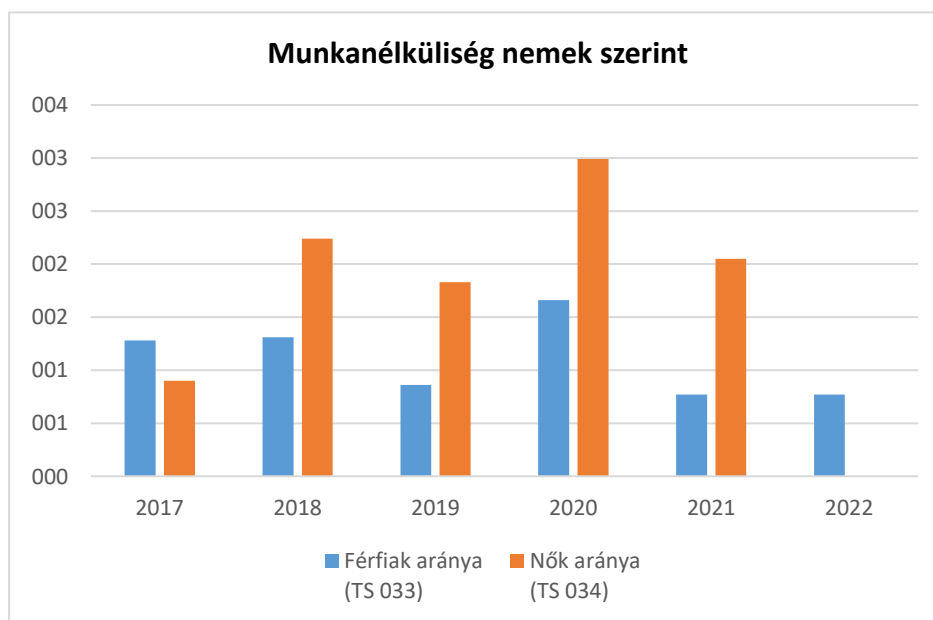
- a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Feketeerdő esetében a nyilvántartott állás keresők aránya nagyon alacsony, az állandó lakónépesség 0,5%-át sem éri el a számuk.

Nemek tekintetében a gazdaságilag aktív korosztály közel azonos létszámban képviselteti magát a községben, bár a nők száma minden évben egy picivel magasabb.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott állás keresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	1,28	0,90	1,09%
2018	1,31	2,24	1,78%
2019	0,86	1,83	1,35%
2020	1,66	2,99	2,33%
2021	0,77	2,05	1,41%
2022	0,77	0,00	0,39%

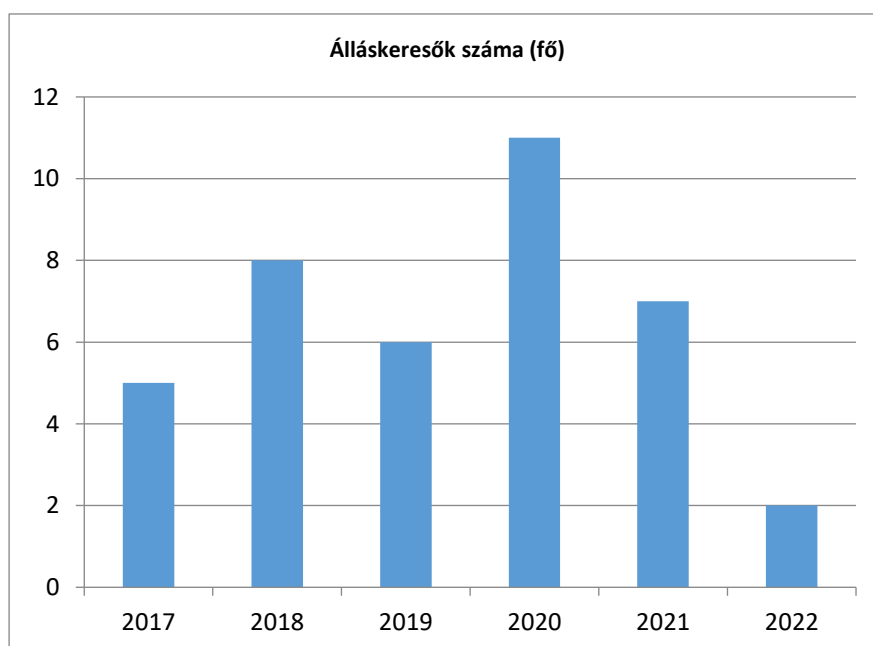
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint

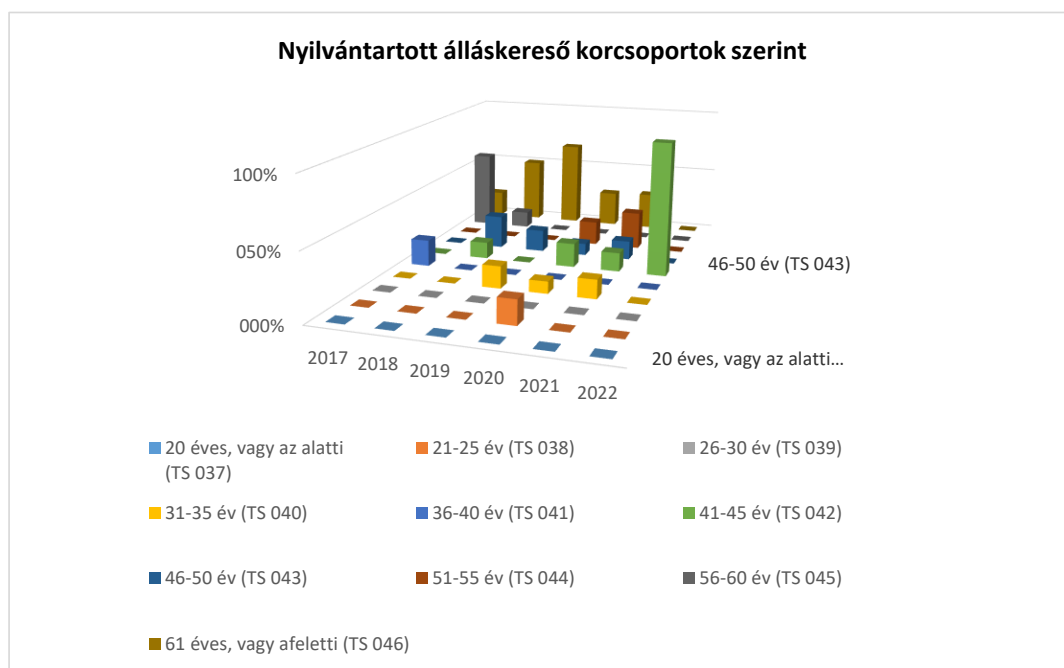
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	5	8	6	11	7	2
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	18,18%	0,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	16,67%	9,09%	14,29%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	2,00
	%	0,00%	12,50%	0,00%	18,18%	14,29%	100,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	2,00	1,00	1,00	1,00	0,00
	%	0,00%	25,00%	16,67%	9,09%	14,29%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	18,18%	28,57%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	60,00%	12,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	4,00	4,00	3,00	2,00	0,00
	%	20,00%	50,00%	66,67%	27,27%	28,57%	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Általánosságban elmondható, hogy a foglalkoztatás szempontjából hátrányos és veszélyeztetett helyzetűek közé sorolható a nyugdíj előtt álló korosztály, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és tartós betegséggel vagy fogyatékossággal élő emberek. A 24 évesnél fiatalabbak munkaerő-piaci részvétele még igen alacsony, távolmaradásuk a munkaerőpiactól főként a meghosszabbodott képzési idő, a végzettség megszerzésének időbeli kitolódása indokolja. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését a nem piacképes szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya is befolyásolhatja, továbbá az is, ha a választott szakma területén a környező piac már telített, vagy a tanulmányaik félbehagyásával, végzettség és munkatapasztalat hiányával kerülnek a piacra.

A következő diagramm - mely a Feketeerdő tekintetében a regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontását, illetve idősoros változását szemlélteti - rámutat arra, hogy a munkanélküliség a különböző korosztály tekintetében miként változik. A táblából jól látszik, hogy a nyugdíjhoz legközelebb álló korosztály tekintetében a regisztrált munkanélküliek száma a legmagasabb, bár számuk 2021-től csökken. A munkaerő-piacra való visszakérülés szempontjából ez a korosztály jelentős hátrányból indul a többi korosztályhoz képest. Annak ellenére, hogy az életkor a törvény szerint védett tulajdonságnak minősül és az ez szerinti hátrányos megkülönböztetés a munkaerő-piacon és az élet egyéb területén is diszkriminációnak minősül, a valóságban egy pozíció betöltésére nagyobb valószínűséggel fognak választani a fiatalabb korosztályhoz tartozó pályázók közül, még akkor is, ha az idős a fiatalal azonos végzettséggel, képzettséggel, gyakorlattal rendelkezik. Hogy mi ennek az oka? Az előítélet, mely nem más, mint a nem valós tapasztaláson alapuló, általában negatív feltételezés, melyet hajlamosak vagyunk bizonyos csoportokhoz rendelni. Az előítélet legáltalánosabb fajtái a negatív faji, etnikai és nemi előítéletek. Az előítélet mellett az idős korosztály munkaerő-piaci hátrányos helyzete mögött természetesen az is áll, hogy egy az idős korban munkanélkülivé vált ember, már kevésbé lesz motivált az elhelyezkedését esetleg támogató képzés elvégzésére vagy új piacképes szakma megszerzésére.

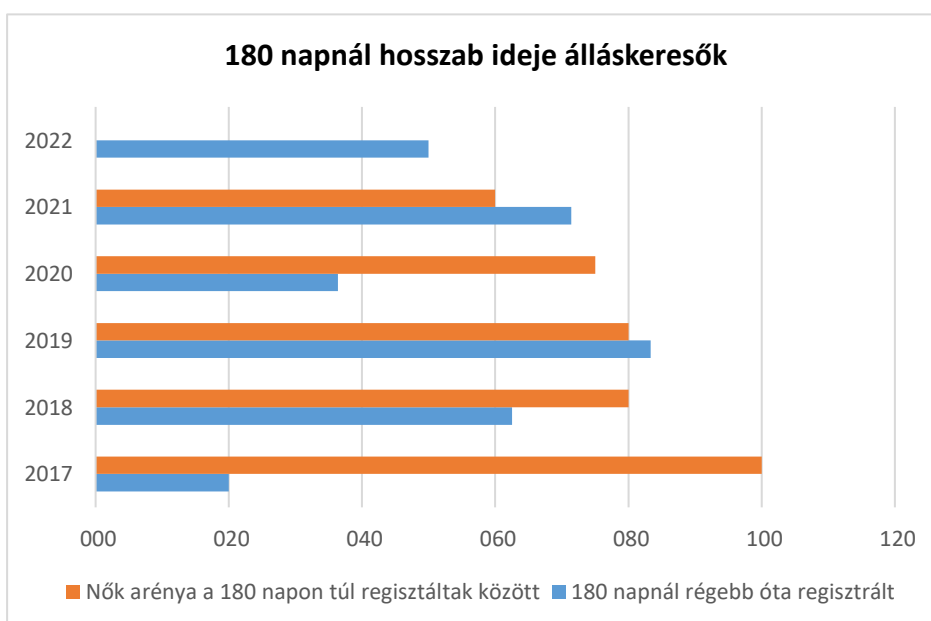


Összességében elmondható, hogy a feketeerdői lakóhelyű regisztrált álláskeresőik körében a 180 napnál régebben nyilvántartott álláskeresőik aránya viszonylag magas. Megállapítható ugyancsak az is, hogy a 180 napnál régebben nyilvántartott álláskeresőik jelentős többsége nő.

Általánosságban megállapítható, hogy a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek munkaerő-piacra történő visszaillesztése már speciális szolgáltatások bevonását teheti szükségessé. A tartósan állás nélküli személyeket már rendszerint szükséges megerősíteni a lehetőségeik mérlegelésében, a szükséges lépések elvégzéséhez. Sok esetben ezeket a személyeket a tartós munkanélküliségük és az álláskeresőik sorozatos sikertelensége eredményeként a munkakeresésre vagy munkavégzésre már ösztönözni kell, motivációjukat ez irányba erősíteni és fenntartani szükséges.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresőik aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőikön belül (TS 058)
	%	%
2017	20,00	100,00
2018	62,50	80,00
2019	83,33	80,00
2020	36,36	75,00
2021	71,43	60,00
2022	50,00	0,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



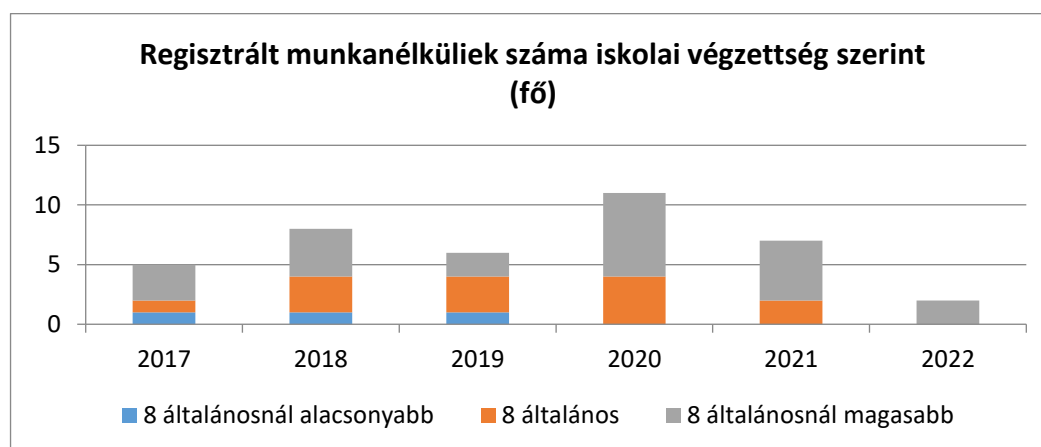
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Feketeerdő szerencsére nem tartozik azon településekhez, ahol égető problémát jelent a munkanélküliség. A nyilvántartott állás keresők száma településünkön 2022. év végén 2 fő volt, mely jelentősen kevesebb a 2020-ban regisztrált 11 fő állás keresőhöz képest.

A lenti, iskolázottságra is vonatkozó táblázat alapján elmondható, hogy a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek közül kerülnek ki a regisztrált munkanélküliek nagyobb arányban. számban.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	5	1	20,00%	1	20,00%	3	60,00%
2018	8	1	12,50%	3	37,50%	4	50,00%
2019	6	1	16,67%	3	50,00%	2	33,33%
2020	11	0	0,00%	4	36,36%	7	63,64%
2021	7	0	0,00%	2	28,57%	5	71,43%
2022	2	0	0,00%	0	0,00%	2	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



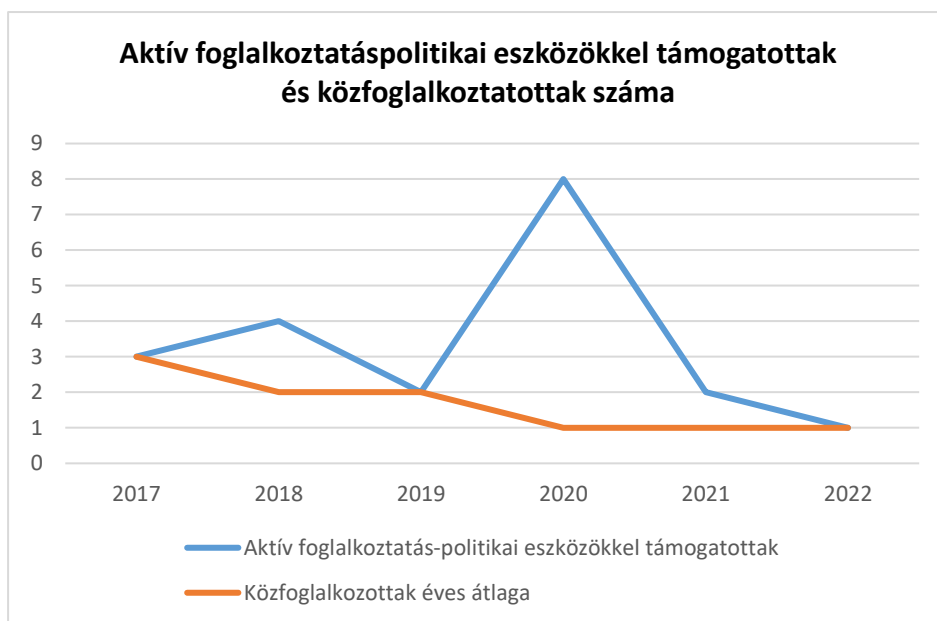
c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés

2011. január 1-től megszűnt a korábbi közmunkaprogram, a közcélú munka, továbbá a közhasznú munkavégzés és helyettük létrejött az egységes közfoglalkoztatás új rendszere, a közfoglalkoztatás jogintézménye. A kormány szándéka szerint a közfoglalkoztatási intézményrendszer legfontosabb feladata a tartósan munka nélkül lévők aktivizálása és annak megakadályozása, hogy a munkájukat újonnan elveszített álláskeresőket tekintetében bekövetkezzen a munka világtól való elszakadás folyamata. A közfoglalkoztatás eszköz arra, hogy a munkaerőpiacon hátrányban lévő, tartósan munkanélküli személyeket fokozatosan vissza lehessen vezetni az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás rendszerében a közfeladatok ellátása mellett kiemelt fontosságú, hogy a foglalkoztatott álláskereső munkája új értéket teremtsen. A közfoglalkoztatási jogviszony keretében a munkajövedelem magasabb, mint a szociális juttatás összege, de alacsonyabb, mint az elsődleges munkaerőpiacon megállapított legkisebb munkabér összege.

Feketeerőn a közfoglalkoztatás keretében 2022-ben alkalmazott 1 fő munkaerő elsősorban a település közterületeinek, valamint az önkormányzat által fenntartott intézmények rendjét, rendben tartását biztosította, ami a temető, a játszótér, a buszmegálló, árkok és közintézmények tisztán- és karbantartását jelentette. A közalkalmazottak száma az elmúlt néhány évben gyakorlatilag 1 fő volt, korábban ezzel ellentétben még sikerült több személyt is ezen formában segíteni és alkalmazni. Ma a közfoglalkoztatásért kapott és adható pénz olyan minimális, hogy az, aki a programba bevonható lenne, inkább vállal alkalmankénti bejelentés nélküli munkát (pl. ház körüli munkát, takarítást, otthoni bedolgozást, stb.), vagy marad otthon.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	3	3
2018	4	2
2019	2	2
2020	8	1
2021	2	1
2022	1	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

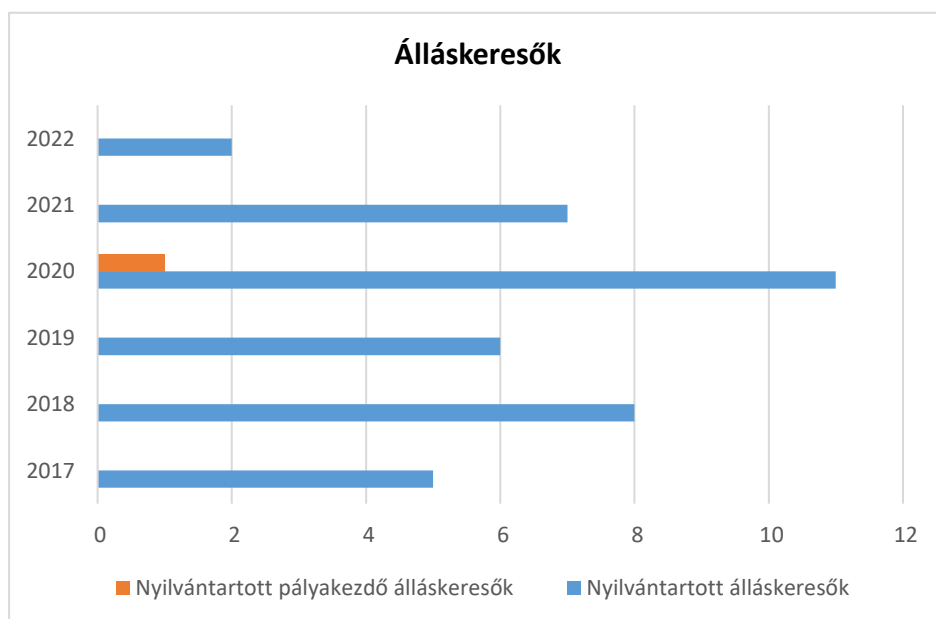
Feketeerdő község a legközelebbi várostól - Mosonmagyaróvártól -10 km-re fekszik. A városban illetve a környező településeken: Dunakilitin, Jánossomorján ... stb. több nagyvállalat telepedett le. A lakosság egy része Ausztriába jár dolgozni. Helyben 1- 2 vállalkozó van, aki munkát ad a településen élőknek.

- e) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Az alábbi táblázatból megállapítható, hogy településünkön nincs nyilvántartott pályakezdő álláskereső

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	5	0
2018	8	0
2019	6	0
2020	11	1
2021	7	0
2022	2	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A Mosonmagyaróvári Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat családgondozója heti két alkalommal tart ügyfélfogadást a dunakiliti IKSZT épületében, ahol a feketeerői lakosokat is fogadja. Rendkívüli esetben ügyfélfogadási időn kívül is az ügyfelek rendelkezésére áll, ezen kívül a központ bármikor elérhető.

- telefonálási lehetőség;
- számítógép- és Internet használat;
- munkavállalással kapcsolatos információk nyújtása;
- segítség önéletrajzírásban;
- egyéni konzultáció;
- álláslehetőségek rendelkezésre bocsátása,
- segítségnyújtás nyugdíj ügyintézésrel kapcsolatban.

A meghirdetett állások több mint 75%-a online jelentkezéssel pályázható meg. Ebben is segítséget tud nyújtani.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A helyi mélyszegénységben élők foglalkoztatására önkormányzatunk a közfoglalkoztatási program keretében tud lehetőséget biztosítani, megüresedett álláshelyek esetében a helyi pályázók kerülnek előnyben részesítésbe.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nem rendelkezünk információval arra vonatkozóan, hogy a településen elmarasztaltak volna munkáltatót hátrányos megkülönböztetés miatt, továbbá arról sem rendelkezünk információval, hogy Feketeerdőn élő gazdaságilag aktív lakost ért volna hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén valamely védett tulajdonságára visszavezethetően. Természetesen sok esetben ezekre az esetekre nem is derül fény, ami a negatív megkülönböztetést elszenvedő áldozat szégyenérzetéből is

adódhat. Kérdés az is, hogy a helyi lakosság tud-e arról, hogy van lehetőségük segítséget kérni ilyen esetekben, hogy van olyan hatóság, aki kifejezetten a diszkriminációs ügyek rendezésével foglalkozik. Korábban, ha valaki, úgy érezte, hogy védett tulajdonsága miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesült, mint más hasonló helyzetben lévő személy, akkor felkereshette az Egyenlő Bánásmód Hatóságot, aki azon ügyfeleknek az ügyében járt el, akiket diszkrimináció, azaz hátrányos megkülönböztetés ér. Az Országgyűlés által elfogadott 2020. évi CXXVII. törvény rendelkezései értelmében 2021. január 1-jétől az Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) feladatait az alapvető jogok biztosa vette át. Az ombudsman közigazgatási hatósági eljárás keretében jár el az egyenlő bánásmódot és az esélyegyenlőség előmozdítását érintő ügyekben, a vonatkozó eljárási szabályoknak megfelelően. Az ügyfelek ezen ügyekben is a korábban megszokott módokon fordulhatnak az alapvető jogok biztosához.

A tájékoztatás mindig fontos, ezért a jövőben az az alapvető jogok biztosa ez irányú tevékenységéről és működésének rendjéről, a panasz/sérelem bejelentésének menetéről informálni fogjuk a lakosságot.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei.

Feketeerdőn a Könyvtárban rendelkezésre áll számítógép, internet- és számítógép, illetve különböző irodai eszközök (fénymásoló, fax, nyomtató) használata, különböző elektronikus szolgáltatások és tartalmak használata, internetes álláskeresés segítése,

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Fenti feladatot a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.), a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, valamint a helyi rendelet alapján végezzük. Önkormányzatunk az elmúlt években sem kívánt az eddigi ellátási formákon változtatni, megtartottuk a korábban bevezetett támogatási formákat.

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. évben jelentős mértékben átalakult. Az átalakítás fő elemei:

- Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerülnek;
- Egységesednek a segélyezéssel kapcsolatos hatáskörök;
- Módosul a szociális törvény alapján kötelezően biztosítandó ellátások köre;
- Bővül az önkormányzatok mozgásterét az általuk nyújtott ellátások meghatározásában.
- Átalakul a finanszírozás rendszere.

Az állami felelősségi körben nyújtott, és 100%-ban központi költségvetési forrásból kifizetett szociális ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek a következők:

- foglalkoztatást helyettesítő támogatás,
- egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás
- alanyi ápolási díj (az alapösszegű, a fokozott ápolási szükségletre tekintettel megállapított emelt összegű, valamint a kiemelt ápolási díj),
- időskorúak járadéka,
- alanyi és normatív jogcímen megállapított közgyógyellátás,
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A felsorolt szociális ellátásokon túl más ellátások megállapítása az önkormányzatok döntési hatáskörébe kerültek a települési támogatás keretében, melyek jogosultsági feltételeiről, kifizetéséről, folyósításáról, valamint felhasználási ellenőrzésének szabályairól szóló önkormányzati első – azóta

többször módosított - rendeletünket 2015. február 28-ig kellett az akkori képviselő-testületünknek megalkotnia.

Az önkormányzatok által biztosított ellátás 2015. március 1-től tehát egységesen települési támogatás. A jelenleg hatályos szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 45. §-sa értelmében a települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen

- a) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,
- b) a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
- c) a gyógyszerkiadások viseléséhez,
- d) a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére nyújtható.

A törvény által előírt egyetlen kötelezettség a települési támogatás esetében az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani.

Mindezek alapján Feketeerdő Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a szociális ellátásokról szóló 3/2015. (II.2.) önkormányzati rendeletét a 2015. februári ülésén fogadta el. Az akkor megalkotott szociális rendelet tartalma a gyakorlati tapasztalat alapján kiforrott és a 7/2021. (IX.17.) rendelet tartalmazza jelenleg érvényes formában.

Feketeerdő szociális ellátásaival kapcsolatos ügyekben a Képviselő-testület jár el, de polgármester hatáskörébe utalta a Képviselő-testület a temetési támogatás és az azonnali intézkedést igénylő krízishelyzetben lévők települési támogatásának az elbírálását. Az önkormányzatunk ápolási települési támogatást állapíthat meg, lakhatási kiadások rendszeres viseléséhez biztosít települési támogatást, rendkívüli települési támogatás címen biztosít támogatást akár hivatalból is, hozzájárulhat a temetési költségekhez, szociális célú tűzifa támogatást biztosít, gyógyszer-támogatást adhat, köztemetés lehetőségét biztosítja, évente egy alkalommal beiskolázási támogatást állapíthat meg. A felsorolt támogatásokra való jogosultság minden esetben függ a rászorultságtól vagyis a jövedelemtől, melynek vizsgálatától egyedül krízishelyzet/rendkívüli élethelyzet esetén hivatalból megállapítható támogatás esetén lehet eltekinteni.

Az önkormányzat költségvetésében meghatározott előirányzaton felül, a kötelező és az önként vállalt szociális feladatok teljesítése érdekében, évek óta sikeres pályázatot nyújtunk be szociális tűzifa támogatásra.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 24. §-nak értelmében az álláskereső részére álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár.

Álláskeresői járadék illeti meg azt, aki álláskereső, az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, továbbá munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

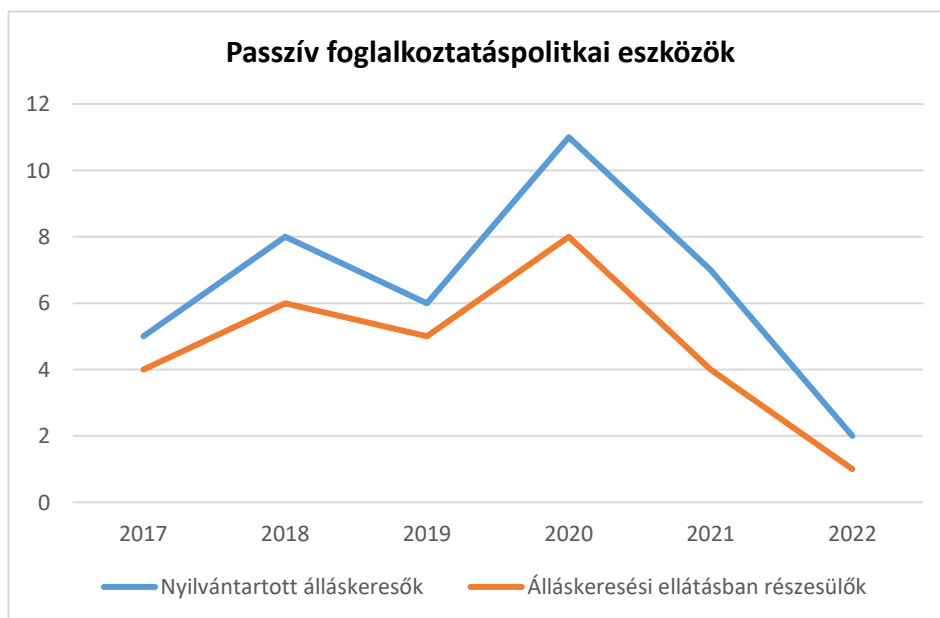
Az alábbi táblázatok adataiból jól látszik, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma hol picit nő, hol kicsit csökken, de viszonylag alacsony. Közülük az álláskeresői ellátásban részesülők száma hasonló változást mutat éves szinten, ugyanakkor ez eltérések jelentősebbek. Általánosságban elmondható, hogy átlagosan az álláskeresők közel fele kap álláskeresői ellátást.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás az aktív korú, hátrányos munkaerő piaci helyzetben lévő személy ellátása. Havi összege 2022-ben 22.800 ft (a szociális vetítési alap összegének 80 százaléka), megállapítása szintén a járási (fővárosi kerületi) hivatal hatáskörébe tartozik. Azon ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők átlagos havi száma, akik foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesültek alacsony, éves szinten alacsony. A szociális támogatásban részesülő nyilvántartott

álláskereső száma ugyanakkor 2022-ben nőtt az előző évekhez képest, a számuk éves szinten kerekítve 0 %-ról 10%-ra nőtt az ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső körében.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	5	1,17%	4	80,00%
2018	8	1,95%	6	75,00%
2019	6	1,41%	5	83,33%
2020	11	2,54%	8	72,73%
2021	7	1,54%	4	57,14%
2022	2	0,44%	1	50,00%

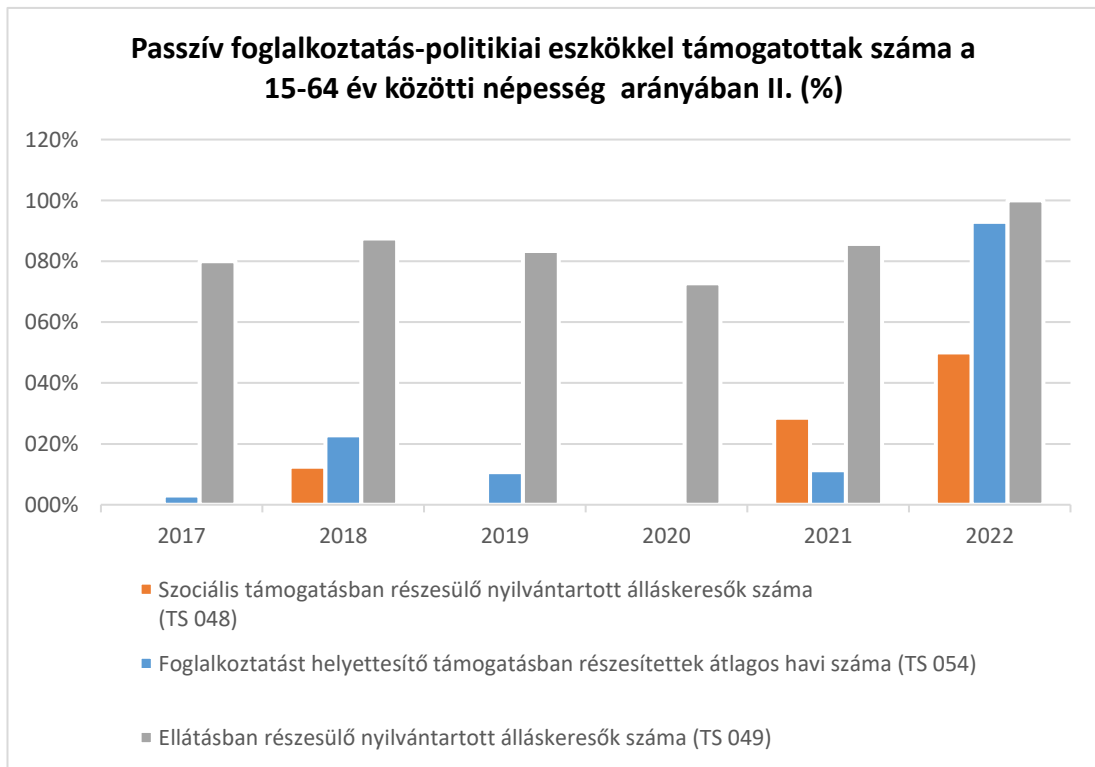
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	0	0,00%	0	3,00%	4	80,00%
2018	1	12,50%	2	22,75%	7	87,50%
2019	0	0,00%	1	10,67%	5	83,33%
2020	0	0,00%	0	0,00%	8	72,73%
2021	2	28,57%	1	11,29%	6	85,71%
2022	1	50,00%	2	93,00%	2	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	0
2018	0
2019	1
2020	1
2021	1
2022	1

Forrás: TeIR, KSH



A fenti táblázat adatsora azt jelzi, hogy az adott településen az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást (EGYT) havonta átlagosan mennyien vették igénybe a településen. Jogosultja az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján egészségkárosodott személynek minősül, vagy 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

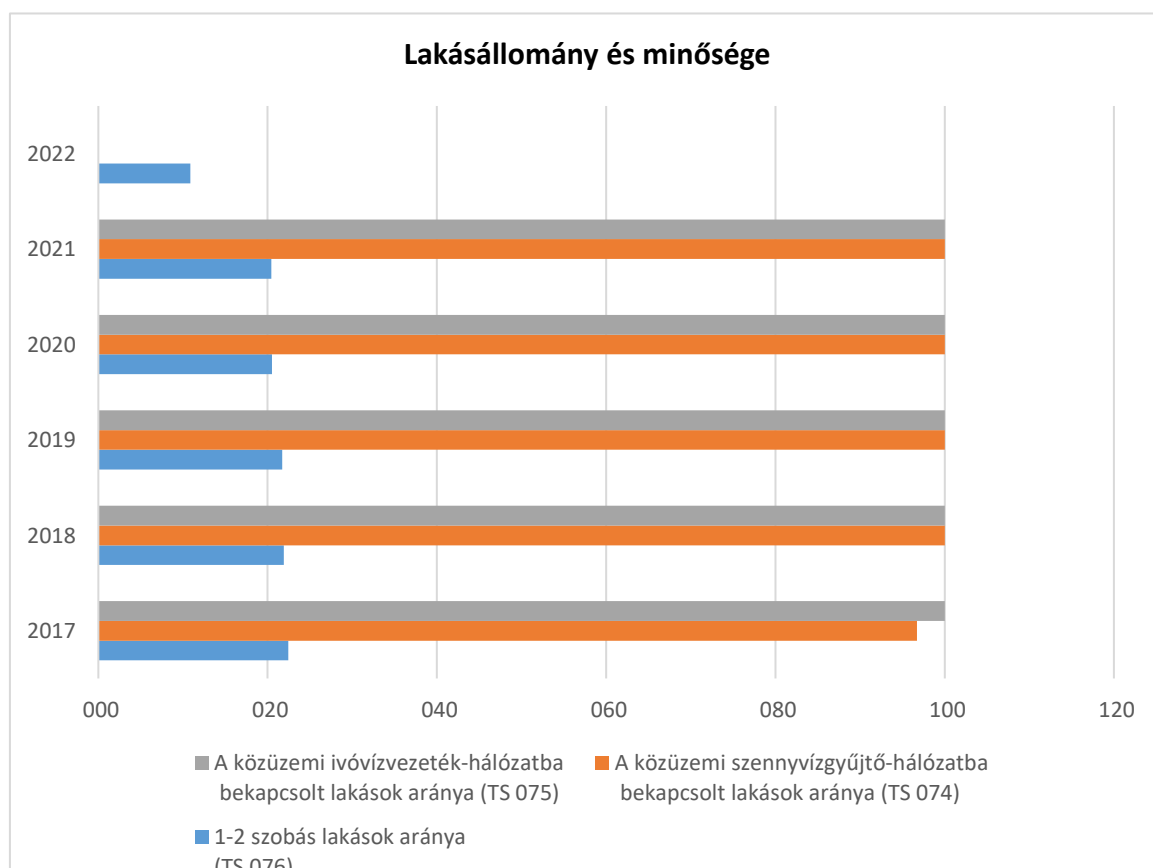
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető

elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	214	6	28,04	22,43	96,73	100,00
2018	219	5	22,83	21,92	100,00	100,00
2019	221	2	9,05	21,72	100,00	100,00
2020	234	13	55,56	20,51	100,00	100,00
2021	235	1	4,26	20,43	100,00	100,00
2022	257	1	3,89	10,89	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Feketeerdőn a 2017-2022 közötti időszak tekintetében a lakásállomány száma eltérő ütemben, de folyamatosan nő. Ez a magánúton kialakított új telkeknek köszönhető.

A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya 96,73%-ról mára 100%-ra nőtt, ami valamint a közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya a forrás adatok szerint csaknem 100%-os.

Az 1-2 szobás lakások aránya kicsit 20% alatt van, vagyis Feketeerdőn az ennél több szobával rendelkező lakások az elterjedtek, de van többgenerációs családi ház is. Ez derül ki a 2023-ben jegyzői hatáskörben kiadott hatósági bizonyítványok számából is (2 db 2023 év végéig)

a) bérlakás-állomány

Az Önkormányzat korábban egy ingatlant adott ki bérbe, de az a jelenlegi állapotában már nem lakható,

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány (önkormányzati adatok)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2017	214	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	219	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	221	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	234	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	235	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	257	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) szociális lakhatás

Szociális lakhatás nem megoldott a településen

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs ilyen a településen.

e) lakhatást segítő támogatások

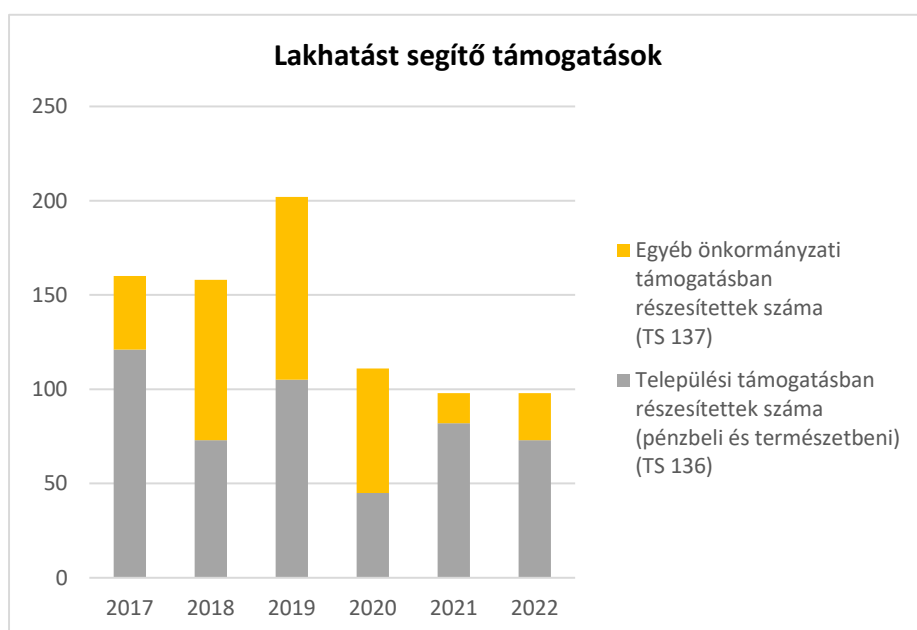
Feketeerdőn települési támogatás keretében biztosítunk lehetőséget a lakhatással kapcsolatos rendszeres kiadások támogatására. Hatályos szociális rendeletünk értelmében a lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás a közüzemi költségek tekintetében. A lakásfenntartási támogatást természetbeni szociális ellátás formájában és a lakásfenntartással

összefüggő azon rendszeres kiadásokhoz kell nyújtani, amelyek megfizetésének elmaradása a kérelmező lakhatását a legnagyobb mértékben veszélyezteti. Lakásfenntartási támogatásra jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a szociális vetítési alap összegének 350%-át, egyedül élő személy esetében a 450%-át és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. Lakásfenntartási támogatás ugyanazon háztartás tekintetében csak egy jogosultnak állapítható meg, függetlenül a lakásban élő személyek számától.

A lakásfenntartási támogatást a kérelem benyújtásának hónapjától a tárgyév végéig kell megállapítani és a megállapított összeget havi rendszerességgel kell folyósítani. A lakásfenntartási támogatás havi összege minimum 2 500 forint, de nem haladhatja meg az 5.000 forintot.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	121	39
2018	73	85
2019	105	97
2020	45	66
2021	82	16
2022	73	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Az eladósodottság a településen nem jellemző, legalábbis konkrét adat nem áll rendelkezésünkre.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Feketeerdőn magánbefektetők által külterületen kialakításra került az Óvári út. Az itt elhelyezkedő lakások közművekkel ellátottak, de a településre vezető út mellett szükséges még járdát kialakítani, valamint igény merült fel buszmegálló kiépítésére is.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünk szegregátumok nincsenek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Községünkben az állampolgárok az egészségügyi ellátás többségét - néhány fekvőbeteg ellátás kivételével – helyben vagy Dunakilitin elérik. Az önkormányzat minden kötelező feladatát ellátja, sőt a megjelenő lakossági igények alapján önként vállalt feladatokkal is kiegészíti ellátó rendszerét. Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított településünkön: háziiorvosi ellátás, fogorvosi alapellátás, védőnői szolgálat Dunakiliti Község Önkormányzatával megállapodás alapján megoldott.

A járóbeteg-szakellátás Győrben, Mosonmagyaróváron valósul meg. Járóbeteg szakrendelésre és kórházi ellátásra általában a mosonmagyaróvári Karolina Kórház és Rendelőintézetbe utalják be a betegeket, de szükség esetén Győrben, Sopronban is igénybe vehetik a szakellátást.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	0	7	0,00
2018	1	0	0	0	6	0,00
2019	1	0	0	0	8	0,00
2020	1	0	0	0	9	0,00
2021	1	0	0	0	9	0,00
2022	1	0	0	0	10	0,73

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Prevenziós és szűrőprogramokhoz településünkön a háziorvosi -, fogorvosi alapellátás és a védőnői szolgálat keretében biztosított.

Összességében megállapítható, hogy Feketeerdő lakosságának egészségi állapota jó, az ellátórendszer kiépített, a településen hozzáférhető.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés céljából Mosonmagyaróvárra kell utazni

a) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Feketeerdőn élő óvodások, diákok Dunakilitin, valamint Mosonmagyaróváron veszik igénybe a köznevelési intézményeket. Az új törvényi előírásoknak köszönhetően ezekben az intézményekben a közétkeztetést az egészséges táplálkozás figyelembevételével valósítják meg.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az önkormányzati sporttevékenység magában foglalja a testnevelés és sportkultúra valamennyi formáját, a gyermekek és felnőttek testkulturális, rekreációs és szabadidős tevékenységétől a versenysportig beleértve a testnevelés és az egészségmegőrzés minden kapcsolódó területét. Az önkormányzat sportparkot alakított ki. A Dunakilitin tanuló általános iskolások az iskola épülete melletti területen felnőtt játszótérrel, tornacsarnokot vehetnek igénybe. A feketeerdei óvodások a dunakiliti Kiserdei Óvodában műfüves pályát is használhatnak.



f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást nyújtó ellátást (a továbbiakban: személyes gondoskodás) az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat.

Az alapszolgáltatások megszervezésével a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. Jelenleg a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, étkeztetést, házi segítségnyújtást Feketeerdő község a Mosonmagyaróvár Térségi Társulás által biztosítja a lakosság számára.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

A mosonmagyaróvári DrogPont Szenvedélybetegeket Segítő szolgálat a Család- és Gyermekjóléti Központ speciális szolgáltatásaként működik. Ezen felül preventációs programokat szerveznek, működtetnek (iskolai preventió, iskolán kívüli preventió, szabadidős programok). Eszközeik között megtalálhatóak az alábbiak: előadás, interaktív játék, tesztek, filmek, vendégelőadók hívása, szórólap.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor, mivel hátrányos megkülönböztetés senkit nem ért.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A pénzbeli ellátások jutása során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat, A képviselő-testület által megalkotott önkormányzati rendeletekkel is a hátrányban élőket segítik. A közszolgáltatások szervezése során is érvényesül az előnyben részesítés.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet szinterei, fórumai;

A közösségi élet szinterei sokrétűek, ilyenek a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templom, a civil szervezetek. Minden évben megrendezésre kerül.: farsangi összejövetel - kislebáb égetése, Feketeerdei piknik: nyár búcsúztató családi piknik, október 23-i megemlékezés, idősök napja, halowen parti, forralt borozás, karácsonyi koncert a templomban.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	nem	48	1

Forrás: TelR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Mivel nincs etnikai megkülönböztetés, így konfliktusok sincsenek a településen.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A családsegítő szolgálat keretein belül működik folyamatosan minden helyi lakosnak elérhető ruhabörze. Rendezvényeink forgatagában, ünnepköreink tájékán folyamatos adománygyűjtésre van lehetőség, mely mindig egy közösen megfogalmazott cél érdekében történik.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A szlovák nemzetiségű lakosok évente többször is - nyaranta valamint adventkor- zenés főzőcskézés keretén belül vendégül látják a feketeerdei lakosokat.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

A településen az alábbi civil szervezetek működnek Önkéntes Tűzoltó Egyesület, Magyar Vöröskereszt helyi szervezete. Sokan vesznek részt jótékonyági eseményeken, gyűjtéseken akkor is ha nem a településen történik katasztrófa, pl. árvíz vagy tűzeset esetén.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolai végzettség, mélyszegénység elkerülése	Képzések

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyarország 1990-ben írta alá az 1989. november 20-án, New Yorkban kelt Gyermekjogi Egyezményt. Az egyezmény összefoglalja azoknak a jogoknak a minimumát, amelyeket minden államnak biztosítani kell a gyermekek számára, így a gyermekek életben maradását, fejlődését, védelmét és a társadalomban való részvételét biztosító jogokat.

Az egyezmény elsősorban az államra nézve fogalmaz meg köteleességet, az aláíró országoknak – így Magyarországnak is – az ENSZ Gyermekjogi Bizottsága előtt rendszeresen be kell számolnia az egyezményben foglaltak betartásáról. Az egyezmény aláírását követően a Magyar Köztársaság Országgyűlése 2007. május 31-én elfogadta a 47/2007. (V. 31.) OGY határozatot és annak mellékletét képező „Legyen jobb a gyermekeknek” (2007-2032) kormány stratégiát, melynek a célja a gyermekszegénység csökkentése, a gyermekek esélyeinek a növelése.

Magyarország Alaptörvénye is tartalmaz a gyermekek védelmét célzó rendelkezést. A XV. cikk (5) bekezdése értelmében Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

A gyermeki jogok szűkebb körét, továbbá a gyermekeket megillető védelem rendszerének részleteit a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény tartalmazza. A törvény 14. §-nak (1) bekezdése értelmében a gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint e törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Önkormányzatunk a költségvetésének terhére, a szociális alapon biztosítható települési támogatási kerettel is igyekszik a helyi gyermekeket és családjaikat támogatni a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben a települési önkormányzat jegyzőjének feladat- és hatáskörébe tartozó ellátások biztosításán túl.

Feketeerdőn nincs közoktatási intézmény, de közoktatási megállapodás keretén belül a dunakiliti Kiserei Bölcsőde és a Kiserdei Óvoda fogadja a feketeerdői gyermekeket.

Az általános iskolai oktatás Mosonmagyaróváron, valamint a dunakiliti Dr. Batthyány-Strattmann László Általános Iskolában történik, melyet a Győri Tankerületi Központ működtet.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Az 1991. évi LXIV. törvénnyel hirdetett Gyermekjogi Egyezmény értelmében a gyermek az a személy, aki tizennyolcadik életévét nem töltötte be, kivéve, ha a reá alkalmazandó jogszabályok értelmében nagykorúságát már korábban eléri. A 2020-es adatok alapján Feketeerdőn összesen 435 kiskorú gyermek élt, ami a település teljes lakosságának körülbelül 24,5 %-a, vagyis arányuk igen alacsony.

Központi népességnylvántartó rendszer adatai alapján 2021-ben 7 gyermek, 2022-ben 3 gyermek született.

4.1. számú táblázat - Gyermekek korú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	354	330	684	51,75%	48,25%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			22	3,22%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	68	52	120	9,94%	7,60%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	12	14	26	1,75%	2,05%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 5.§-nak n) pontja értelmében a veszélyeztettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. A veszélyeztettség nem akut helyzet, hanem veszélyeztető folyamat következtében kialakult állapot, így a jelzőrendszer tagjainak - védőnő, óvodapedagógus, iskola, háziorvos, stb. - kiemelt szerepe van a veszélyeztettség felismerésében.

Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 4. § n) bekezdése alapján a járási gyámhivatal intézkedik a gyermek védelembe vétele ügyében. A gyámhivatal a jogszabályban meghatározott szervek, személyek jelzése, kezdeményezése, javaslata alapján köteles a védelembe vétel iránti eljárást hivatalból lefolytatni.

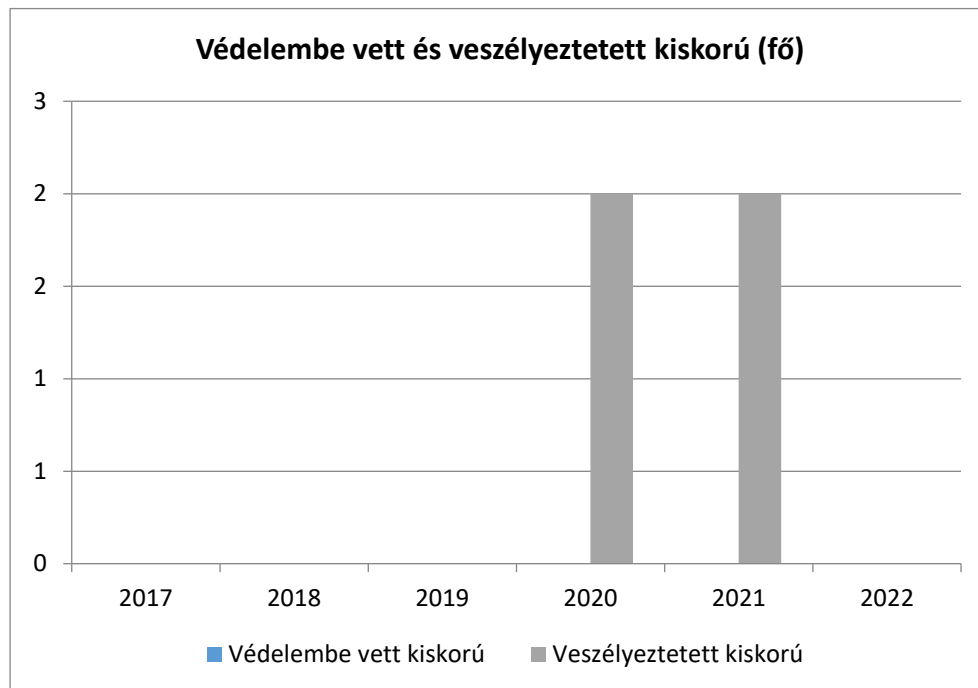
Amennyiben az eljárás nem a gyermekjóléti szolgálat kezdeményezésére indult, úgy a gyámhivatal beszerzi az illetékes gyermekjóléti szolgálat javaslatát az ügyben.

Településünkön védelembe vett kiskorú gyermek a fenti források szerint 2021 óta nincs. Az utolsó ismert adat 2022-as, de a létszám szintén nulla. Veszélyeztetett kiskorú gyermek 2020-2022 években 2 fő volt, de helyzetük stabilizálódott.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	Védelembe vett kiskorú gyermek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	0	0
2020	0	2
2021	0	2
2022	0	0

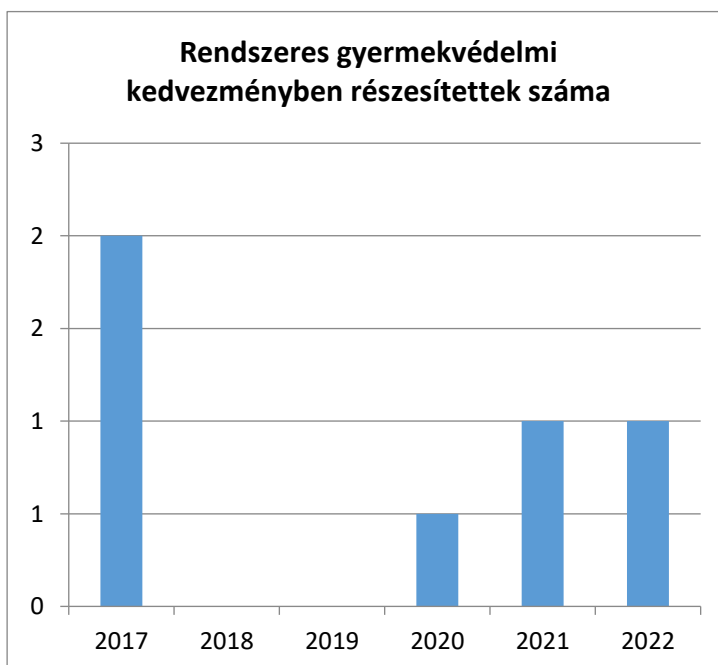
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

A települési önkormányzat jegyzőjének feladat- és hatáskörébe tartozik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása. Az ellátásra való jogosultsági feltételekről – egy főre jutó családi jövedelem és vagyon mértéke - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény rendelkezik. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek - kiskorú, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorú - szociális helyzete alapján jogosult:

- az ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésre,
- a szünidei gyermekétkeztetésre (amennyiben megfelel további feltételeknek is)
- más jogszabályokban meghatározott kedvezményeknek az igénybevételére,
- évente két alkalommal pénzbeli juttatásként meghatározott alap-, vagy emelt összegű támogatásra.



**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi
kedvezményben részesítettek**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	2
2018	0
2019	0
2020	1
2021	1
2022	1

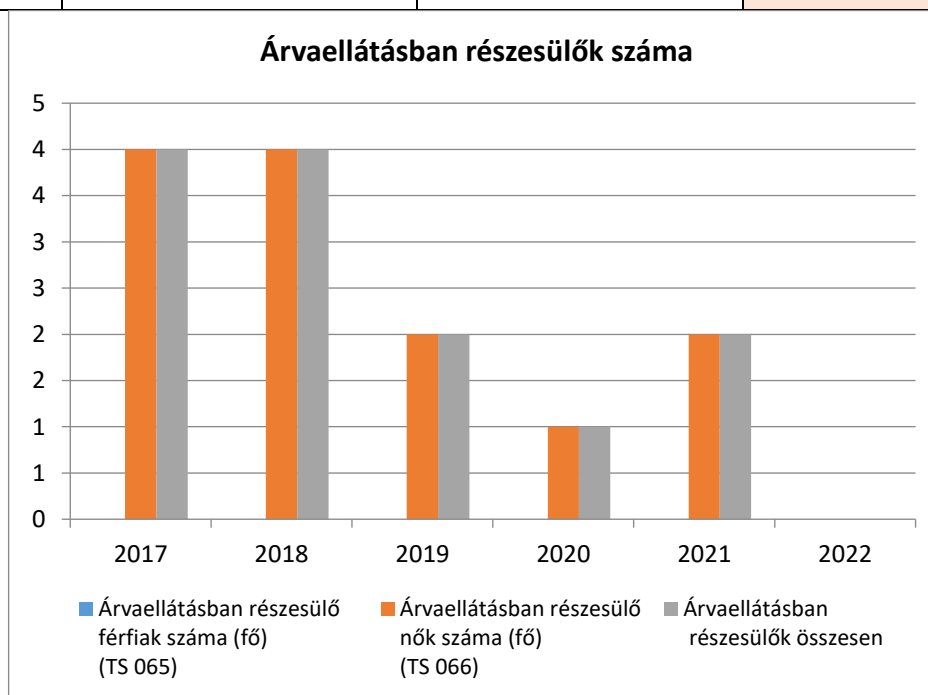
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A gyermekvédelmi törvény 19. § (1a) bekezdése értelmében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek után a gyermek családba fogadó gyámjával kirendelt hozzátartozó pénzbeli ellátásra jogosult, ha a gyermek tartására köteles, és nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik.

Feketeerdő Község Önkormányzata Képviselő-testületének a gyermekvédelmi ellátásokról szóló 8/2021. (IX.17.) önkormányzati rendelete alapján – éves költségvetésének függvényében – iskolakezdési támogatást nyújt annak a kérelmezőnek, akinek gyermeke – beleértve a gyámat és a nevelőszülőt – általános iskolai, középiskolai vagy felsőoktatási tanulmányokat folytat nappali tagozaton. A támogatás további feltétele, hogy a tanuló családjában az egy főre jutó jövedelem ne haladja meg a mindenkori öregségi nyugdíj 550 %-át.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	0	4	4
2018	0	4	4
2019	0	2	2
2020	0	1	1
2021	0	2	2
2022	n.a.	n.a.	-



Az árvaellátásban részesülők száma a 2017-ben számolt adathoz képest 2022. évre csökkent. Szerencsére a pandémia idején sem nőtt a számuk.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

1997. évi XXXI. törvény 21./B §-a értelmében az intézményi gyermekétkeztetés ingyenesen kell biztosítani az 1–8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy nevelésbe vették, vagy fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében került elhelyezésre.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A külföldi állampolgárságú gyermek helyzetéről nincs átfogó ismeret. A dunakiliti Kiserdei Óvodába a 2023/2024-es nevelési évben 5 szlovák és 2 ukrán állampolgárságú gyermek jár. A Dr. Batthány-Strattmann László Általános Iskolában 3 ukrán állampolgárságú gyermek tanul, míg 4 gyermek magyar-szlovák kettős állampolgársággal rendelkezik.

A gyermekek különböző ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférésük tekintetében nincs különbség magyar és nem magyar állampolgárságú gyermekek között.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Hátrányos helyzetű gyerekekről nincs tudomása az Önkormányzatnak.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincsenek szegregátumok, illetve nem élnek telepszerű lakókörnyezetben gyerekek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettségi okokat, figyelve arra, hogy 1-1 gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet. A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalatai szerint nem változott a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan szerepel: szociális helyzet, a család szétesése, nevelés-gondozás hiánya, betegség a családban, a család életmódja, a gyermek mentális állapota, személyiségzavar. A gyermekek védelmét szolgálják a pénzügyi és természetbeni ellátások, a gyermekjóléti alapellátások és a gyermekek napközbeni ellátása.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Feketeerdő nincs külön védőnői körzet, az ellátást a dunakiliti védőnő látja el.

Az ellátás székhelye: 9225 Dunakiliti, Kossuth L. u. 96.

A védőnő feladatkörében ellátja:

- várandós gondozás, nővédelem
- csecsemő kisgyermek és ifjúsági gondozás
- óvodai előadások, foglalkozások
- iskolai szűrővizsgálatok, előadások, foglalkozások, kötelező védőoltások szervezése, lebonyolítása
- egyéb egészségnevelő, közösségformáló tevékenységek
- kapcsolattartás más intézményekkel

Védőnőnk tanácsadással hetente két alkalommal várja a lakosokat: hétfőn 09.00-11.00 óra között csecsemő, kisgyermek-, és ifjúsági tanácsadás van, míg pénteken 11.00-13.00 óra között várandós anyák fordulhatnak a védőnőhöz.

A védőnő szerepe a gyermekek egészséges fejlődésének támogatásában elsődleges, ezért Dunakiliti település védőnőjének célja, hogy az anyukákkal, családokkal jó kapcsolatot építsen ki és ezt sikerrel ápolja. A várandós gondozás mindenki számára elérhetővé tétele érdekében védőnőnk a tanácsadások időpontjainak egyeztetése tekintetében rugalmas, együttműködik a kismamával és szükség esetén igazodik munkarendjéhez.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi ellátást Mosonmagyaróvárról érkező szakorvos látja el dunakilitin havi 1 alkalommal.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás
--

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

0–7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozó adatokkal településünk sajnos nem rendelkezik. A közoktatási megállapodás keretén működő dunakiliti Kiserdei Óvoda alapvető célja, hogy elősegítse a gyerekek sokoldalú harmonikus fejlődését, a személyiség kibontakoztatását az életkori- és egyéni sajátosságok, valamint az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével. Az óvoda alaptervekenységei között szerepel a sajátos nevelésű igényű gyermekek nevelése és az ezzel kapcsolatos szakmai feladatok ellátása is. 2022/2023-as nevelési évtől pedagógiai asszisztens segíti az óvónők munkáját. A rászoruló gyermekekhez hetente egyszer jön logopédus a mosonmagyaróvári Nevelési Tanácsadóból. Megbízási szerződés útján gyógypedagógus hetente háromszor, mozgásfejlesztő pedagógus hetente egyszer, míg az autizmussal diagnosztizált gyermekhez hetente két alkalommal jön fejlesztő tanár. A helyi általános iskolába jelenleg több diagnózissal érintett gyermek jár, akiknek fejlesztése gyógytestnevelő tanár, logopédus, korai fejlesztő, gyógypedagógus és szomatológus útján megoldott.

h) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások körébe tartozik a gyermekjóléti szolgáltatás, a gyermekek napközbeni ellátása, a gyermekek átmeneti gondozása és a Gyermekek Átmeneti Otthona. Feketeerdőn a gyermekjóléti szolgáltatásról a Mosonmagyaróvári Család- és Gyermekjóléti Központ közreműködésével gondoskodik. A gyermekjóléti alapellátás célja a gyermek jólétének, azaz a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, személyi, vagyoni és egyéb jogainak biztosítása.

i) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A gyermekek napközbeni ellátásaként az életkornak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek

napközbeni ellátásukról nem tudnak szülei, törvényes képviselői gondoskodni a 1997. évi XXXI. törvény 41. §-a (1) bekezdésében meghatározott okok miatt.

2017. január elsejétől a gyermekvédelmi törvény módosításának hatására alapvetően átalakult a gyermekek napközbeni ellátása. A bölcsődei ellátást a jogszabályváltozás előtt csak a tízezer főt meghaladó lakosú településeken kellett megszervezni, ám 2017-től minden olyan településen kötelező önkormányzati feladat ennek biztosítása, ahol 40-nél több 3 éven aluli él, vagy legalább 5 gyermek tekintetében erre igény jelentkezik. E kötelezettség teljesítésére, az előírásoknak megfelelő feltételek megteremtésére a jogszabály 2018 végéig adott lehetőséget bölcsőde, mini bölcsőde, munkahelyi bölcsőde, vagy családi bölcsőde, mint a nappali ellátás biztosítására engedélyezett különböző alternatívákkal. Feketeerdő Község Önkormányzata közoktatási megállapodás útján teljesíti a törvényi kötelezettségét. A dunakiliti Kiserdei Bölcsőde 2021.január 1-jén kezdte meg a működését. Az intézmény igény szerint 5:30 és 16:30 között fogadja a gyermekeket 2 gyermekcsoportban 24 férőhellyel.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0

2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

j) gyermekvédelem;

A kistérségnél működő gyermekjóléti szolgálat, valamint a helyi szociális ügyintéző látja el a feladatot.

k) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Feketeerdő Község Önkormányzata sürgős esetben, ha a rendkívüli élethelyzet az azonnali segítséget indokolja, jövedelemre való tekintet nélkül hivatalból és kérelemre is megállapíthatja a rendkívüli települési támogatást. Ebben az esetben a támogatás összege legfeljebb 400 000 Ft-ig terjedhet. A krízishelyzetben igénybe vehető támogatásokra a településhez legközelebb Mosonmagyaróvár városban van intézményi lehetőség.

l) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az emberek életében meghatározó tényező a szabadidő, ami az önmegvalósítás szerves része. Eltöltésének értékes és hasznos módját nem lehet életkortól, nemtől, társadalmi helyzetétől függetlenül mindenkire egyaránt érvényes módon meghatározni. A szabadidő termékeny időként felhasználása, sajátos igényeket és képességeket feltételez, melyeket már kisgyermekkorban meg kell alapozni, tehát a szabadidő eltöltésére is nevelni kell. A nevelés elsődleges színterei a közvetlen család és az iskola, ezen társadalmi intézményekre hárul a legnagyobb felelősség a gyermekek szabadidős tevékenységeivel kapcsolatos szokások kialakításában.

A közoktatási intézmények keretein belül folyamatosan lehetőség van a testkultúra és az egészségmegőrzés és -fejlesztés megtartására. Az intézmények folyamatosan együttműködnek a kistérség szakembereivel, valamint a helyi civil szervezetekkel. Programok: testnevelésórák, egészségfejlesztő előadások, családi napok, táborok.

m) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A köznevelési intézményekben (bölcsőde, óvoda, általános iskola) az önkormányzat megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltatók minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos, és szakember bevonásával történik. Az ingyenes tankönyv ellátás – központi intézkedés nyomán – került bevezetésre.

n) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A településünkön nincs hátrányos megkülönböztetés

o) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Önkormányzatunkhoz nem érkezett jelzés a fent nevezett sérelmekről.

p) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal, a Vöröskereszt helyi szervezetével megvalósuló gyakori ruha-, élelmiszer- és egyéb adományok osztása, mint hátránykompenzáló és a rászorulókat előnyben részesítő természetbeni juttatás nagyban hozzájárul a „juttatásban” részesülők helyzetének, komfortérzetének javításához.

Hasonló előnyben részesítést alkalmaz önkormányzatunk a minden évben pályázati keretből beszerzett szociális célú tűzifa támogatás kiosztásakor, hiszen szociális rendeletben került szabályozásra, hogy a meghatározott szempontokból hátrányos helyzetű ügyfeleket/kérelmezőket a kérelmek elbírálásakor előnyben kell részesíteni.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A pedagógusok képzettsége és innovációs készsége kiemelkedő a kompetenciafejlesztés és az egyéni differenciálás terén. Valamennyi pedagógus részt vesz esélyegyenlőséghez kapcsolódó módszertani képzésen. Prevenációs céllal és a feltárt esetek enyhítésére működnek a köznevelési és gyermekjóléti intézményekben a segítő szakemberek: védőnő, fejlesztő pedagógus. A gyermekvédelmi felelős státusz az oktatási intézményekben – központi intézkedés nyomán – időközben megszűnt, feladatkörét a gyermekjóléti és családsegítő központ munkatársai vették át.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	0	0	n.a.
2018	0	0	n.a.
2019	0	0	n.a.

2020	0	0	n.a.
2021	0	0	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	0	n.a.
2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	n.a.	0	n.a.
2021	n.a.	0	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.

2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	1	0
2021	1	0
2022	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázatokból megállapítható, hogy településünkön 1 Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek van.

2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 4. § 13. bekezdése szerint kiemelt figyelmet igénylő gyermek, tanuló:

- különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló;
- a sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
- a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
- a kiemelten tehetséges gyermek, tanuló,
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló.

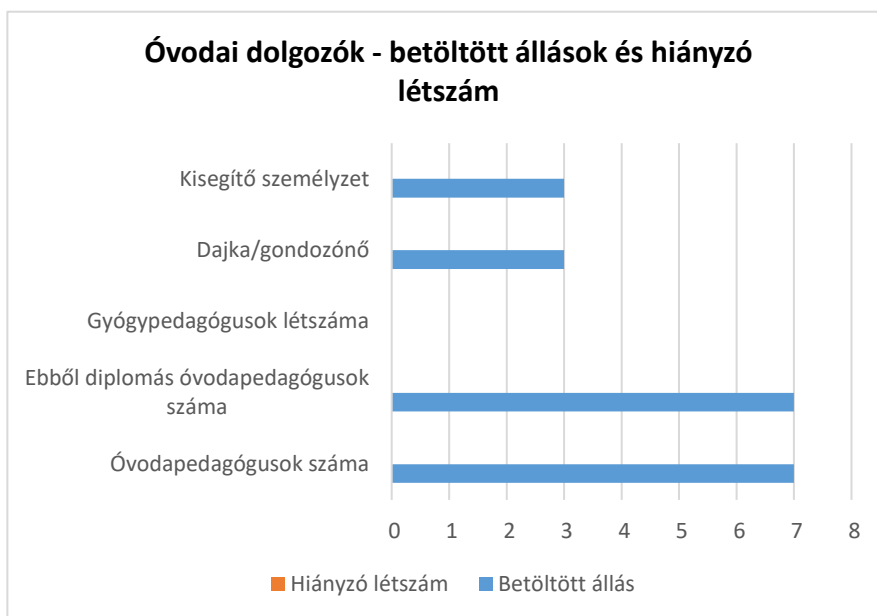
A közoktatási megállapodás alapján működő dunakiliti Kiserdei Óvoda alapvető célja, hogy elősegítse a gyerekek sokoldalú harmonikus fejlődését, a személyiség kibontakoztatását az életkori- és egyéni sajátosságok, valamint az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével. Az óvoda alaptevékenységei között szerepel a sajátos nevelésű igényű gyermekek nevelése és az ezzel kapcsolatos szakmai feladatok ellátása is a 4.3.c) pontban részletezett módon.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

a dunakiliti Kiserdei Óvoda adatai:

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	3	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	75	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	06.30	16.30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	7	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gonozónő	3	0
Kisegítő személyzet	3	0
Pedagógiai asszisztens	1	0

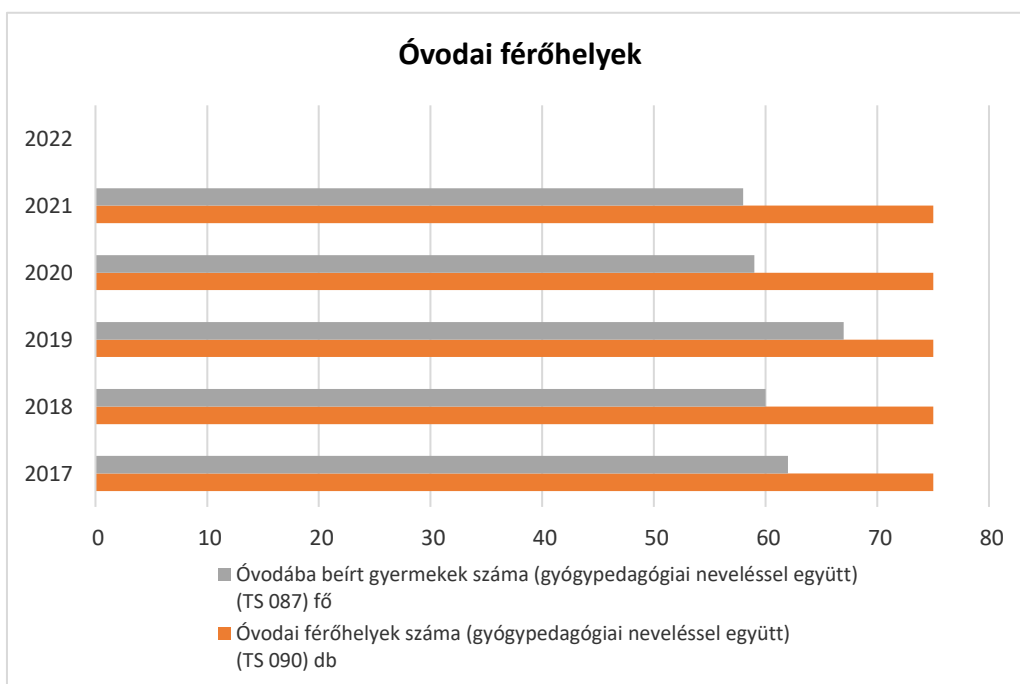
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés



4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	75	3	75	1	62	0	0	21
2018	77	3	75	1	60	0	0	20
2019	79	3	75	1	67	0	0	22
2020	86	3	75	1	59	0	0	20
2021	98	3	75	1	58	0	0	19
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő

2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Önkormányzatunk felé nem érkezett jelzés a fent nevezett sérelmekről.

d/ az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Egy nevelés, egy oktatási intézmény működik a településen, a kérdés nem releváns.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

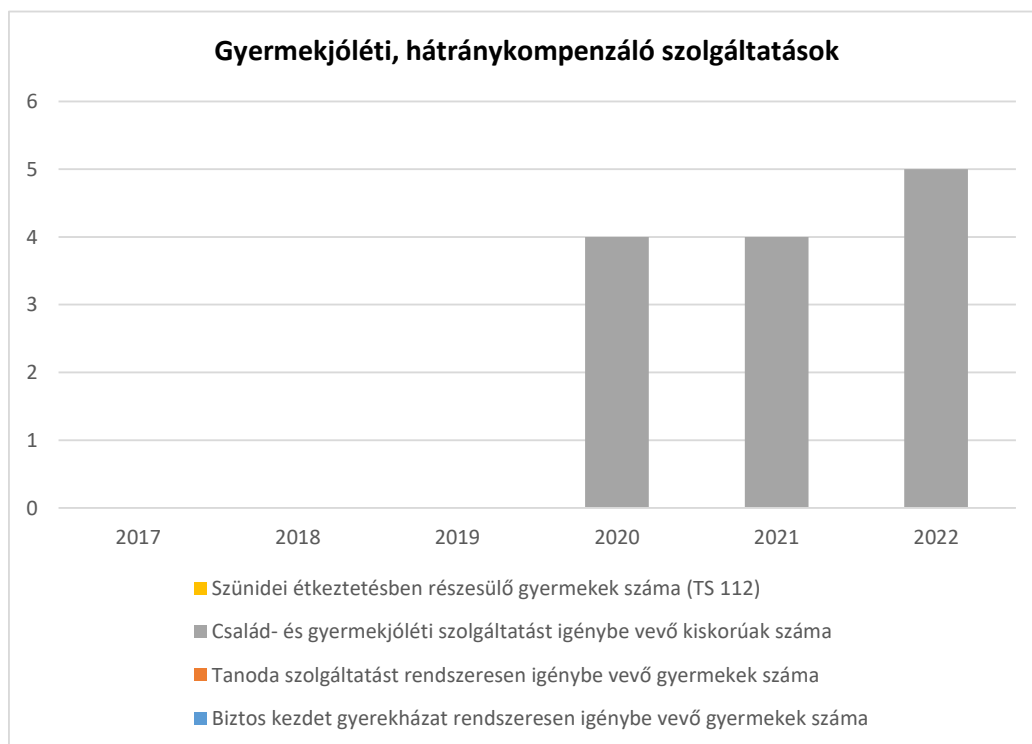
A Család- és Gyermejjóléti Szolgálat, valamint a Magyar Vöröskereszt Helyi szervezete koordinálásával megvalósuló gyakori ruha-, élelmiszer- és egyéb adományok osztása, mint hátránykompenzáló és a rászorulókat előnyben részesítő természetbeni juttatás nagyban hozzájárul a „juttatásban” részesülők helyzetének, komfortérzetének javításához.

Hasonló előnyben részesítést alkalmaz önkormányzatunk a minden évben pályázati keretből beszerzett szociális célú tűzifa támogatás kiosztásakor, hiszen szociális rendeletben került szabályozásra, hogy a meghatározott szempontokból hátrányos helyzetű ügyfeleket/kérelmezőket a kérelmek elbírálásakor előnyben kell részesíteni.

4.4.6. számú táblázat - Gyermejjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermejjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	0	0

2020	n.a.	n.a.	4	0
2021	n.a.	n.a.	4	0
2022	n.a.	n.a.	5	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Töltsük hasznosan az időt	Gyermekeknek, fiatal felnőtteknek nincs módjuk hasznosan eltölteni a szabadidőt;
Maradjunk a faluban amíg lehet	Nincs bérlakás, építési telek a településen

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

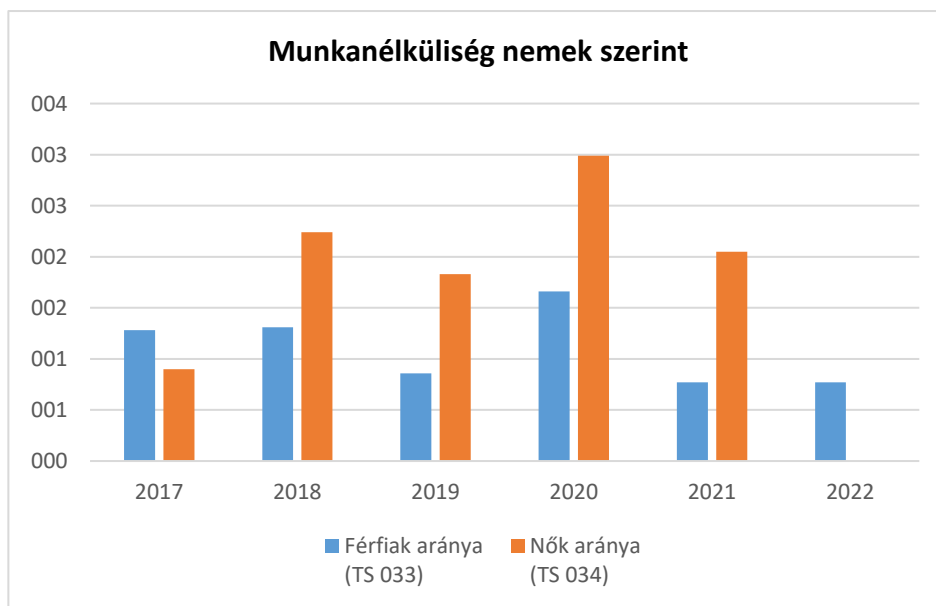
Magyarország Alaptörvényének XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék a polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében. Hosszú évszázadokig a nőknek megvoltak a hagyományos szerepeik, háztartást vezettek, gyermeket neveltek. Az 1900-as években fordulat következett, a nők nagyobb számban jelentek meg a munkaerőpiacon, ma pedig már természetes, hogy a nő dolgozik. Nőnek lenni jelenti az anyaságot, a karriert, az önmegvalósítást, a házasságot, a családot. Az EU-ban a részmunkaidős foglalkoztatás népszerű a nők körében, míg Magyarországon ez a foglalkoztatási forma sajnos még nem annyira elfogadott. Ennek következményeként sajnos sok tanuló, anya és idős nő esik el a munka lehetőségétől.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Az álláskereső arányát mutató alábbi táblázatból és diagramokból látszik, hogy a 15-64 éves lakosság körében nyilvántartott álláskereső száma a 2017-as év kivételével minden évben a nők száma több.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	1,28	0,9	1,09%
2018	1,31	2,24	1,78%
2019	0,86	1,83	1,35%
2020	1,66	2,99	2,33%
2021	0,77	2,05	1,41%
2022	0,77	0	0,39%

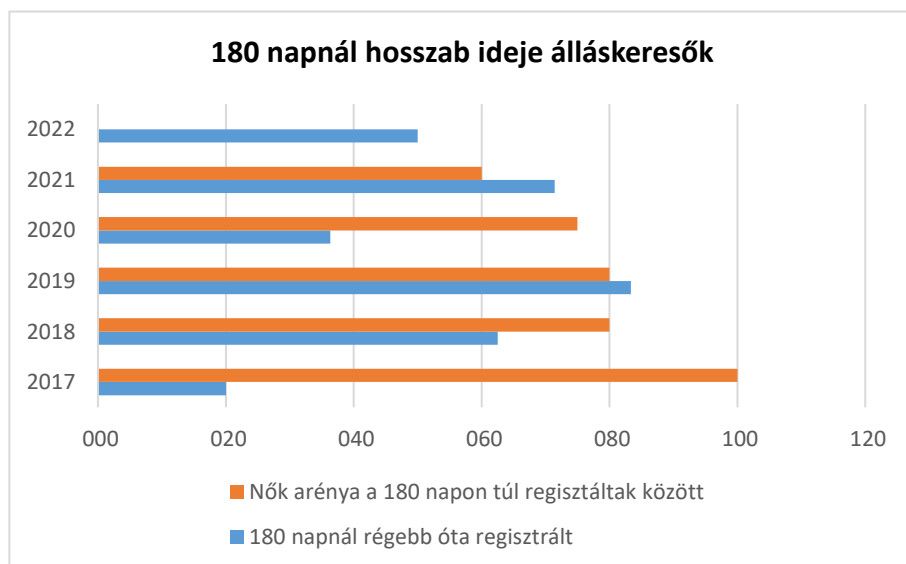
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	20	100
2018	62,5	80
2019	83,33	80
2020	36,36	75
2021	71,43	60
2022	50	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők foglalkoztatást segítő és képzési programokban

részvétele

A nők részvételéről a foglalkoztatást segítő és képzési programokban nincs adatunk

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony, nem piacképes iskolai végzettség minden esetben megnehezíti a munkaerő-piaci elhelyezkedést. A probléma hatványozottan érzékelhető az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők esetében, akiknek helyzetét az anyaság és a szereppel kapcsolatos negatív munkáltatói sztereotípiák is nehezítik. Anyukák esetében a munkába állás lehetőségeit tovább korlátozza a munkaidő. Több műszakos munkarend, korai kezdés az édesanyák esetében általában nem vállalható a gyermekek óvodába és/vagy iskolába hordása okán. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők számára elsősorban a környékbeli gyárak, üzemek kínálnak elhelyezkedésre lehetőséget, ahol a munkarend leggyakrabban többműszakos, a kezdés korai. Ilyen esetekben anya és apa általában váltott munkarendben dolgozik, egymással csak alig találkoznak, a gyerek hol anyával, hol apával van. Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségeit segíthetik a Foglalkoztatási Osztály helyileg illetékes szerve által biztosított képzések, munkaerő-piaci szolgáltatások.

Helyi szinten álláskereső tanácsadás típusú szolgáltatásokkal – tájékoztatás, önéletrajz készítés, stb. - áll rendelkezésre a családsegítő a segítséget kérő ügyfelek részére.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Magyarországon a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. § (1) bekezdése értelmében a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Ennek részletszabályait az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség biztosításáról szóló 2003. évi CXXV. tv tartalmazza. A törvényi szabályozás ellenére a magyarországi női és férfi bér közötti bérkülönbség mégis létezik. A jelenség összetett, magyarázó tényezői lehetnek, hogy hazánkban a női vezetők aránya alacsony, a női fizetetlen munkavégzés aránya a férfiakénál magasabb, a nőknél gyakoribb a karrier megszakítása vagy feladása. Háttérben állhat az is, hogy a valóságban létezik a munkaerőpiaci szegregáció és a fizetési diszkrimináció is. Többszörösen hátrányos helyzetben vannak a gyermekvállalást követően munkába állni szándékozó nők és lehetőségeiket tekintve még inkább kedvezőtlenebb helyzetben vannak a sokgyermekes édesanyák, illetve a gyermeküket egyedül nevelő édesanyák a munkaerő-piacon. Az anyaság mellett az alacsony iskolai végzettség, a kor, a nemzetiség, a rossz szociális helyzetből adódó kedvezőtlen érdekérvényesítési lehetőségek, az anyagi és lakhatási problémák is nehezítheti a munkaerő-piacról kiesett nők munkába állását. Az említett tényezők együttes fennállása esetén már egy jól megtervezett

munkavállalói készség/képesség fejlesztő képzés sem biztos, hogy megfelelő segítség a probléma megoldására. Ebben az esetben már feltétlenül a munkavállalói készségek/képességek hiánya áll a munkába állási kísérletek kudarcá mögött, hanem egyéb munkavállalást akadályozó tényezők is, melyeket először el kell hárítani.

Feketeerdő önkormányzatának a foglalkoztatás területén történt hátrányos megkülönböztetésről helyi lakos vonatkozásában nincs tudomása, ugyanakkor amennyiben ilyen panasszal keresik meg hivatalunkat, felkészültek vagyunk az információnyújtásra és a panaszost segítjük az illetékes hatósággal való kapcsolatfelvételben és a panasz bejelentésében, jogainak érvényesítésében

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Az 1997. évi XXXI. Gyvt. törvény 94. § (3a) bekezdése szerint, ha a bölcsődei ellátásra az adott településen legalább öt gyermek tekintetében igény jelentkezik, vagy a település 3 év alatti lakosainak száma meghaladja a 40 főt, a települési önkormányzat köteles gondoskodni a gyermekek bölcsődei ellátásáról önállóan, társulásban vagy ellátási szerződés útján. Feketeerdő településen nincs bölcsőde, de megállapodás keretében Dunakiliti Kiserdei Bölcsőde igény szerint 5:30 és 16:30 között fogadja a gyermekeket 2 gyermekcsoportban 24 férőhellyel. A Kiserdei Óvoda 75 férőhellyel biztosítja az óvodás korú gyermekek napközbeni ellátását. Az óvoda nyitva tartása (6.30-tól 16.30-ig) nagyjából lefedi a fő munkaidőt, segítve ezzel a szülőket, első soron a nők munkavállalását, ugyanakkor akinek a munkavégzési helye távolabb esik, már nehézkesen, vagy csak segítséggel tudja megoldani a gyermek óvodából való délutáni elhozatalát.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	5
2022	n.a.	3

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés támogatása, az anya- és gyermekgondozás többek között a védőnő szakmai munkájának keretében valósul meg, aki a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekeikre kiemelt figyelmet fordít együttműködve a családsegítővel. A védőnő a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban megkezdi, segítséget nyújt a családi-, szociális juttatások megismerésében és az ezek igényléséhez szükséges nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolákban kerül sor.

Védőnőnk tanácsadással hetente két alkalommal várja a lakosokat: hétfőn 09.00-11.00 óra között csecsemő-, kisgyermek-, és ifjúsági tanácsadás van, míg pénteken 11.00-13.00 óra között várandós anyák fordulhatnak a védőnőhöz. A védőnő kismamákkal való kapcsolattartása folyamatos, várandósság alatt otthonukban is látogatja őket.

2022-ben és 2023-ban összesen 21 -21 gyermek született.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. törvény és a Büntető törvénykönyv tartalmazza.

A családon belüli erőszakra nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távoltartás. A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak.

A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától.

Kapcsolati erőszak terén 2020-tól a helyi jegyző, mint családvédelmi koordinációs szerv működik.

A települési önkormányzat jegyzője – családvédelmi koordinációért felelős szervként – a bántalmazottat kérelmére személyesen meghallgatja, tájékoztatást ad a bántalmazottnak:

- a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható intézkedésekről,
- a bántalmazottat megillető jogosultságokról,
- a család és a gyermekek védelmét szolgáló szociális intézményrendszerről és szolgáltatásokról, valamint arról, hogy a hozzátartozók közötti erőszak miatt helye van-e büntető- vagy szabálysértési eljárás megindításának, továbbá a hamis vád következményeiről.
- az igénybe vehető terápiás kezelésekről és más segítségnyújtási, konfliktuskezelő lehetőségekről, ezek eléréséhez igény szerint segítséget ad.

A bántalmazott kérelmére gondoskodik arról, hogy a bántalmazott jogi, egészségügyi, pszichológiai és mentálhigiénés segítséget kapjon.

A bántalmazót a jegyző külön időpontban hallgatja meg és tájékoztatást ad részére:

- a hozzátartozók közötti erőszak folytatásának következményeiről,
- az igénybe vehető terápiás kezelésekről és más segítségnyújtási, konfliktuskezelő lehetőségekről, ezek eléréséhez igény szerint segítséget ad.

A jegyző a személyes meghallgatáson elhangzottakat jegyzőkönyvbe foglalja és - a bántalmazott akaratának figyelembevételével - megteszi a szükséges intézkedéseket a hozzátartozók közötti erőszak megelőzése vagy megszakítása érdekében. Az eljárásáról és a feltárt tényekről haladéktalanul tájékoztatja a rendőrséget.

A hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. törvény 2. § (1) bekezdésben meghatározott intézmények és személyek kötelesek jelezni a családvédelmi koordinációért felelős szervnek, ha hozzátartozók közötti erőszak veszélyét észlelik.

A jogszabályban meghatározott intézményeken túl más is tehet jelzést, maga a bántalmazott is.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Mosonmagyaróváron működik a Gyermekek Átmeneti Otthona, valamint a Családok Átmeneti Otthona.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Feketeerdőnek hosszú évekig női polgármestere volt, valamint 2014 októberében, valamint 2024. június 9-én az Önkormányzati képviselők körébe egy nőt is megválasztottak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket Feketeerdőn társadalmi problémaként a nőket általánosságban érintő társadalmi problémák érintik. Munkahely tekintetében a településen nincs igazán lehetőség az elhelyezkedésre. A környékben több ipari park is működik, a szomszédos településeken – Mosonmagyaróvár, Dunakiliti, Jánossomorja– viszonylag széles a palettája a betölthető állásoknak.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magasabb a munkanélküliség a nők körében, GYES-ről, GYED-ről munkába visszatérő nőknek, nehéz az ismételt munkába állás	A nők munkavállalási esélyének növekedése, családbarát munkahely létrehozása

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben külön nevesíti és tiltja az életkor alapú diszkriminációt. Az Országgyűlés a 81/2009.(X.2.) OGY határozatával elfogadta az Idősügyi Nemzeti Stratégiát 2009-2034-ig terjedő időszakra. Az Idősügyi Nemzeti Stratégia meghatározza a fejlesztendő területeket, a benne foglaltak komplex gyakorlati végrehajtásának megvalósítását. A Stratégia célja hosszú távon biztosítani, hogy időben és megfelelő módon tudjunk felkészülni az idősödésre, hogy az idősek minél tovább tudjanak aktívak és függetlenek maradni.

Az időskorúakat az egyes társadalmak egymástól különbözően definiálják. Sokszor a nyugdíjkorhatárt tekintik mérvadónak, amely országonként eltérő. A nők nyugdíjkorhatára rendre alacsonyabb, ami újabb definíciós nehézségeket okoz.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

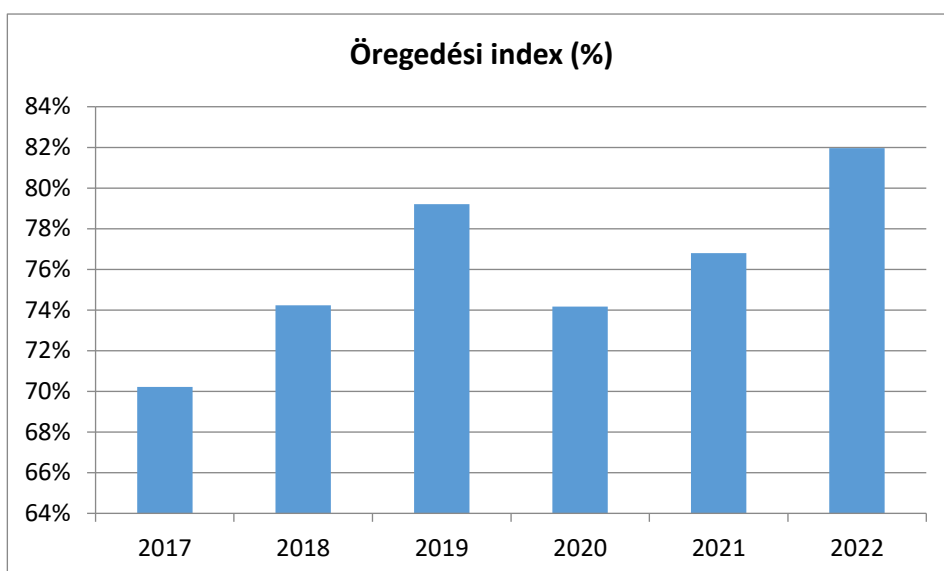
Feketeerdő vonatkozásában az öregedési index, amely a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősek (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja, 2022-ben 81,97% volt, ez azt jelenti, hogy 100 gyermekkorúra 82 idős jut.

Az arányszámot vizsgálva egyrészt megállapíthatjuk, hogy a születéstől számított élettartam-kilátás egyre kedvezőbb, bár ahogy ezt a már korábban vizsgált adatokból is láttuk, a férfiak korábban halnak, mint a nők.

Másrészt megállapíthatjuk azt is, hogy Feketeerdőn több gyermek él mint idős, ellentétben az országos tendenciával ahol, sajnos a születések száma nem elegendő, így az idősebb és a fiatalabb generációk egymáshoz viszonyított aránya emelkedik, melynek eredményeként a gazdaságilag aktív korú népesség terheinek növekedése elkerülhetetlen.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	66	94	70,21%
2018	72	97	74,23%
2019	80	101	79,21%
2020	89	120	74,17%
2021	96	125	76,80%
2022	100	122	81,97%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Magyarországon a férfiak és a nők öregségi nyugdíjkorhatára egységes lett, viszont a nők számolhatnak a 40 éves korengedménnyel.

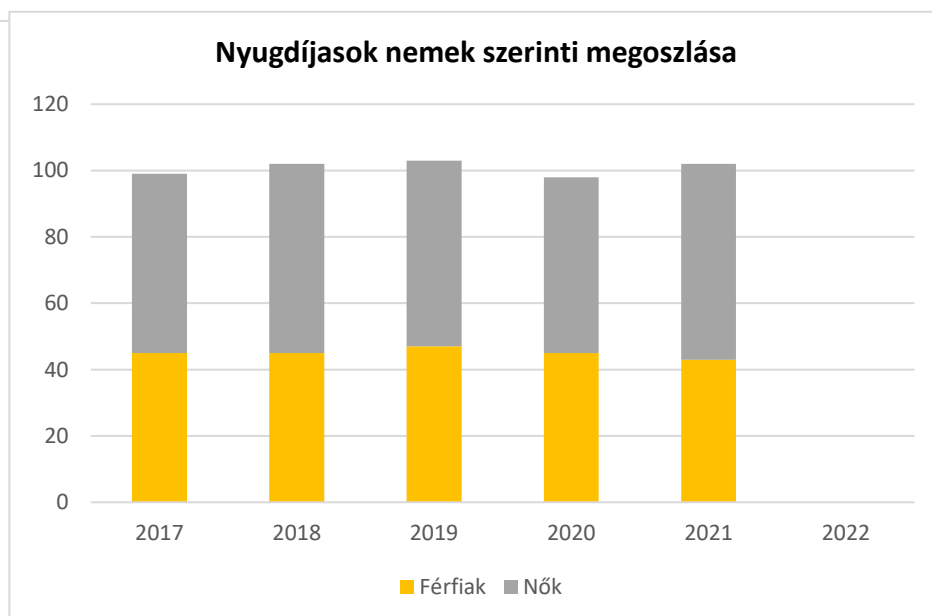
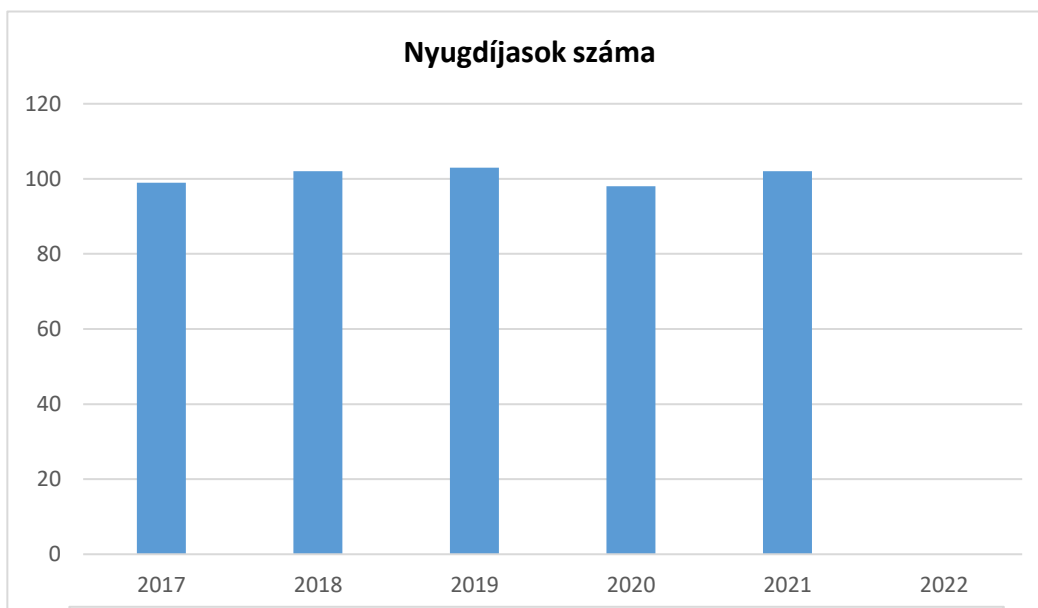
A nyugdíjazás alapvető változásokat hoz az egyén és családja életébe. Csökken a havi jövedelem, kezdenek leépülni a munkahelyi, baráti kapcsolatok és ez mentális problémákhoz is vezethet. Az öregségi vagy az özvegyességi nyugdíj, a házastárs halála után egyre kevésbé elegendő a létfenntartáshoz, mely időskori szegénységhez is vezethet.

A nyugdíjas nők helyzete ebben az esetben még nehezebb, hiszen közöttük nagyobb azoknak az aránya, akik háztartásbeliként nem rendelkeztek jövedelemmel, ezért a nyugdíjuk összege is jóval alacsonyabb. Feketeerdőn a lenti táblázat adatai szerint több idős egyedülálló nő él, akik az elszegényesedés szempontjából fokozottan veszélyeztetettek.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

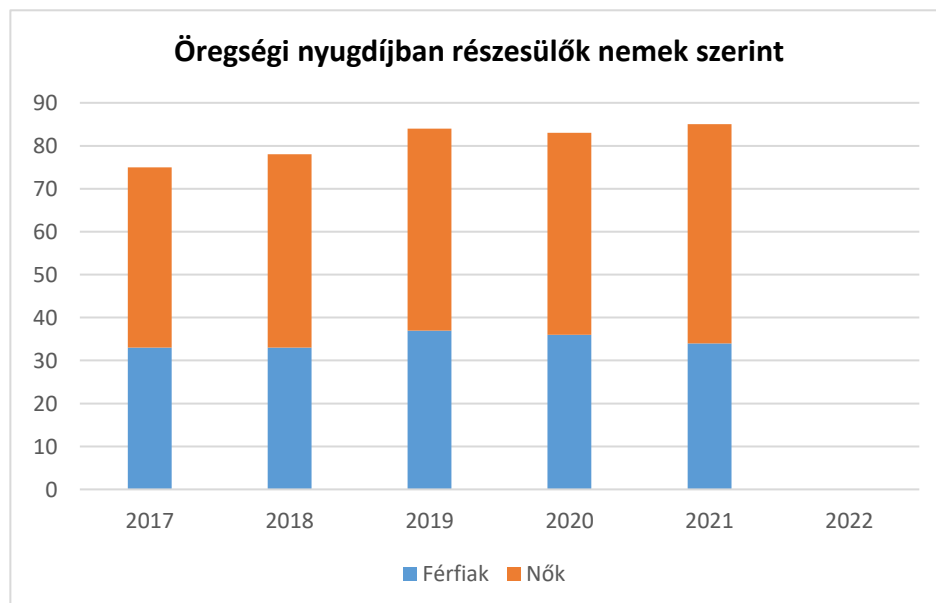
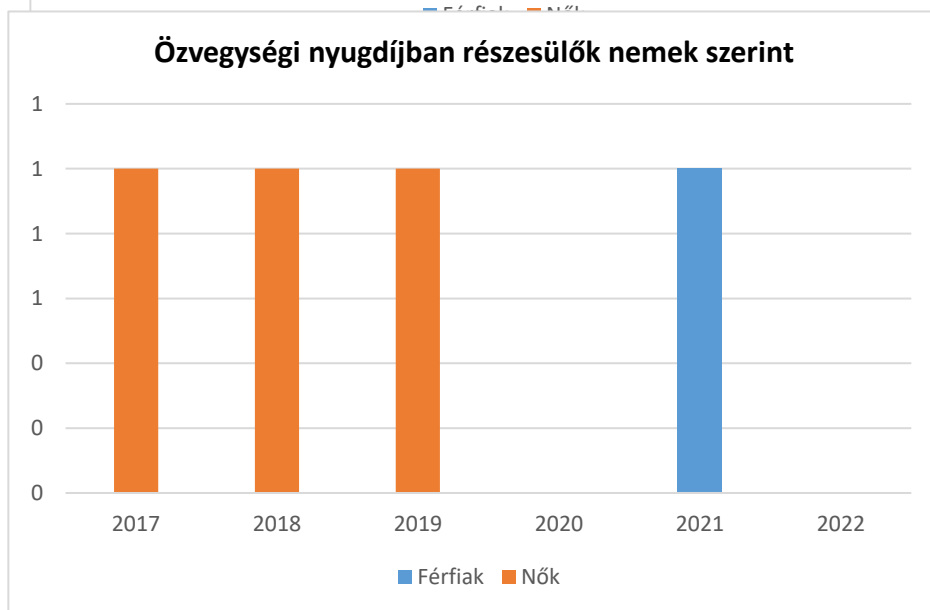
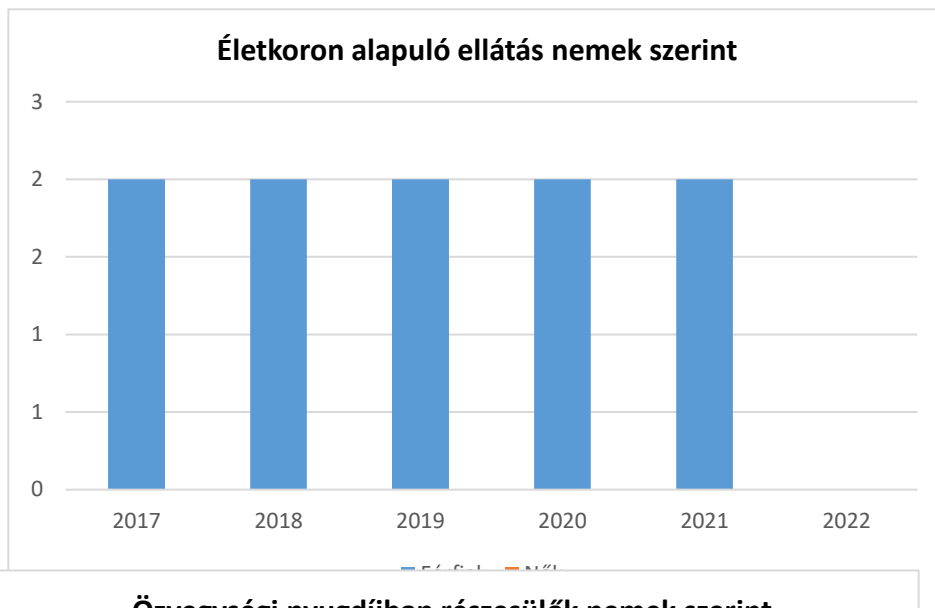
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	45	54	99
2018	45	57	102
2019	47	56	103
2020	45	53	98
2021	43	59	102
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	2	0	33	42	0	1	0
2018	2	0	33	45	0	1	0
2019	2	0	37	47	0	1	0
2020	2	0	36	47	0	0	0
2021	2	0	34	51	1	0	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0



Forrás: KSH, TEIR

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Évről évre gyakoribbá válik a munkavállalás nyugdíjasként, hiszen sokaknak az alacsony összegű nyugdíjuk miatt fontos, hogy minél tovább aktívak maradjanak. Mivel társadalmunk öregedő, egyre nagyobb szükség is lesz a jövőben a nyugdíjas korban lévő munkavállalókra. Napjainkban azonban még nem teljesen olajozott folyamat hazánkban az idősek foglalkoztatása. Sokszor a korábbi munkaadók által kínált új feltételek nem kimondottan előnyösek, az álláskeresés pedig gyakran nem egyszerű. Erre esély a munkaerő-piacon akkor nagyobb, ha szaktudással, tapasztalattal rendelkeznek, bár a gyakorlat azt mutatja, hogy egyre szívesebben foglalkoztatnak vissza a munkáltatók nyugdíjban lévőket. A táblázatból jól látszik, hogy a regisztrált munkanélküliek száma csökkent, az 55 év feletti munka nélkül lévők száma és aránya azonban nőtt.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	5	8	6	11	7	2
41-45 év (TS 042)	Fő	0	1	0	2	1	2
	%	0,00%	12,50%	0,00%	18,18%	14,29%	100,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	2	1	1	1	0
	%	0,00%	25,00%	16,67%	9,09%	14,29%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	0	0	2	2	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	18,18%	28,57%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3	1	0	0	0	0
	%	60,00%	12,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	4	4	3	2	0
	%	20,00%	50,00%	66,67%	27,27%	28,57%	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idős korban, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Feketeerdőn nem megoldott az élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A településen nem jellemző a hátrányos helyzetű megkülönböztetés az idősek körében.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Feketeerdő Község Önkormányzata a szociális alapszolgáltatások megszervezésével segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakóközösségükben önálló életvitelük fenntartásához, valamint egészségi-, mentális állapotukból vagy más okból származó problémák megoldásában. A szociális alapszolgáltatások közül településünkön biztosított az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a Kistérségi Egyesített Szociális Intézményen keresztül.

Az egészségügyi alapellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is helyben. A településen működik házi orvosi ellátás.

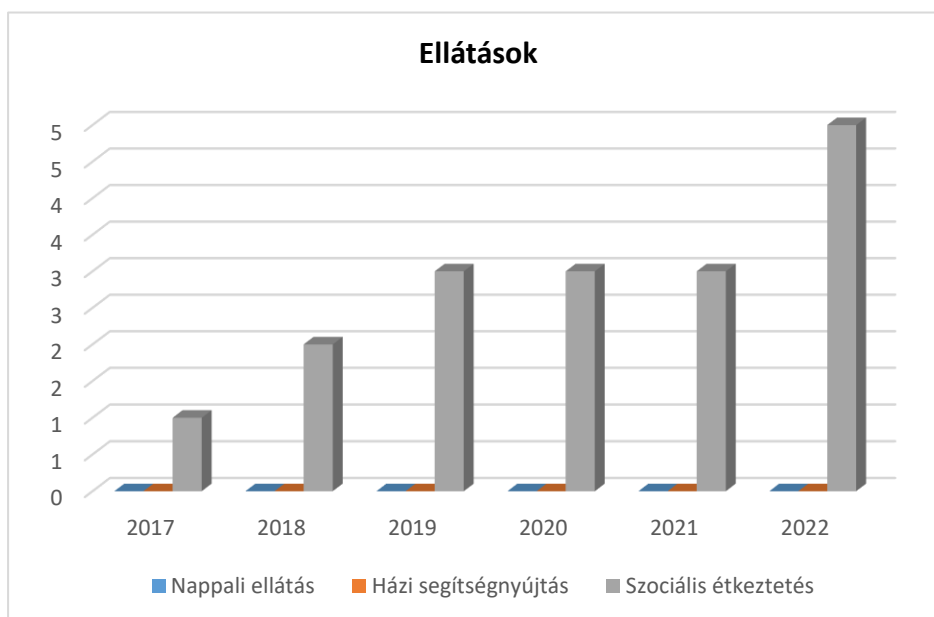
Feketeerdőn a szociális étkeztetésben részesülők száma 1-2 fő körül mozog éves szinten. Ők házhozzállítással, ételhordóban kapják minden nap az egyszeri meleg ebédet. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtást 1 fő veszi igénybe.

Többen regisztráltak a kormányzati szinten indított Gondosóra programban is hasonló eszközre, melyet nagy elégedettséggel használnak.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	66	0	0	1
2018	72	0	0	2
2019	80	0	0	3
2020	89	0	0	3
2021	96	0	0	3
2022	100	0	0	5

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az Önkormányzat által szervezett rendezvényeken részt vesznek. pl: idősek napi rendezvény, falunap...stb. Petőfi program sorozaton keresztül előadásokat szervez az Önkormányzat.

c) idősek informatikai jártassága;

A Könyvtárban lehetőségük van az időskorú lakosságnak a számítógépeket használni, de a gépek száma kevés, fejleszteni szükséges, valamint a „Nagyinet” program bevezetésével közelebb hozhatnánk az informatikát az idősekhez.

d) a generációk közötti programok.

Feketeerdőn megrendezésre kerülő önkormányzati programok általában széles generációt céloznak. Minden évben megrendezésre kerül a Családi piknik, Adventi gyertyagyújtás. A falunapokon szintén kicsik és nagyok együtt táncolnak, zenélnek és énekelnek.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az Önkormányzat korábban szervez szűrő programokat Dunakilitivel közösen, de célzott előadásokra és több szűrő programra lenne szükség.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs megfelelő kommunikáció a település fiatal és idősödő korosztálya között	Közösségi Szolgálattal az Idősek és fiatalok együttműködésének erősítéséért
Idősek napközbeni felügyelete nehezen megoldott, nem találnak maguknak hasznos elfoglaltságot	A településen élő idősek elmagányosodásának, elszigetelődésének megelőzése. Idősek életminőségének javítása.
Betegségek késői felismerésének elkerülése	Hosszú, boldog öregkor megteremtése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvényértelmében a fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni.

A törvény 4. § a) pontja alapján, fogyatékos személy az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással - illetve ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

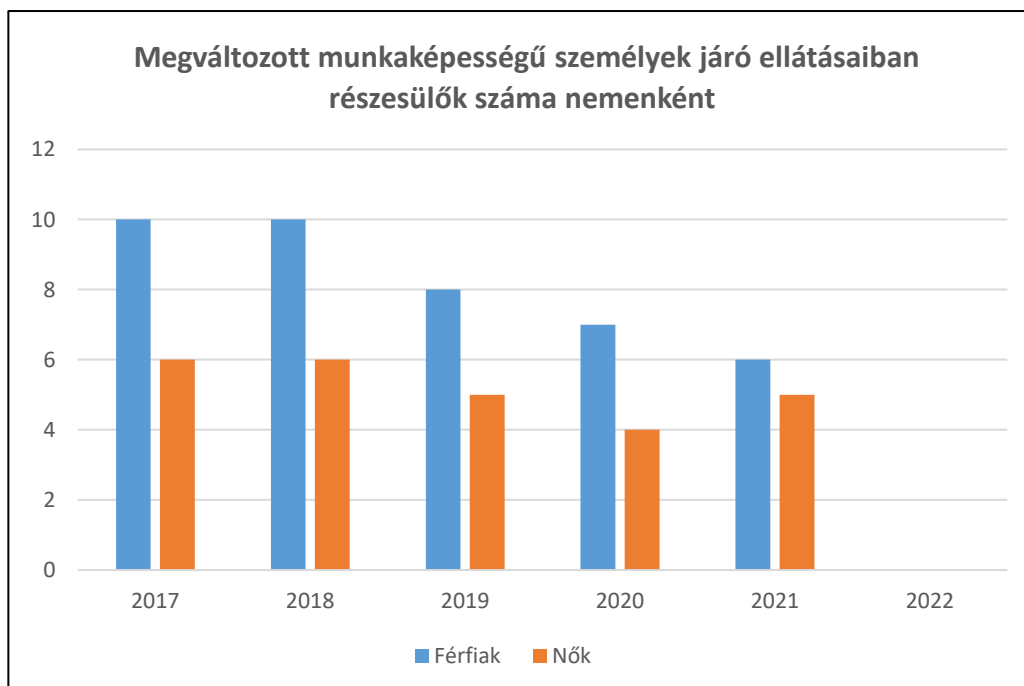
7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatókat és a fejlesztő foglalkoztatást végző foglalkoztatókat a központi költségvetés - jogszabályban meghatározottak szerint - támogatásban részesíti.

Feketeerdőn a megváltozott munkaképességű személyek száma évről évre csökken. Összlétszámukat tekintve a férfiak vannak többségben a közöttük.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	10	6	16
2018	10	6	16
2019	8	5	13
2020	7	4	11
2021	6	5	11
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Településünkön nincs megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékossgal élő emberek foglalkoztatására alkalmas munkahely. Mosonmagyaróváron a Szociális Foglalkoztató Szolgáltató és Kereskedelmi Közhasznú Nonprofit Kft. kis létszámban foglalkoztatja a megváltozott munkaképességű, aktív korú munkavállalókat. Továbbá a Családsegítő Központ által működtetett Napos Házban is van foglalkoztatási lehetőség, melynek legfőbb célja nem is a jövedelemszerzés, hanem a társadalom hasznos tagjának érzete, az egyéni értékítéletnek, az optimista életszemléletnek a növelése.

A közfoglalkoztatásban évente 1-2 fő vállal munkát én keresztül.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Településünkön nincs megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékkal élő emberek foglalkoztatására alkalmas munkahely. Mosonmagyaróváron a Szociális Foglalkoztató Szolgáltató és Kereskedelmi Közhasznú Nonprofit Kft. kis létszámban foglalkoztatja a megváltozott munkaképességű, aktív korú munkavállalókat.

További munkavállalást segítő lehetőségről nincs tudomásunk.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A településen nincs hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén a fogyatékkal élők körében.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A fogyatékos személy számára lehetővé kell tenni a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatását.

Fketeerdőn a Községi Ház akadálymentesen látogatható. A településen lévő egészségügyi intézményben van mozgássérültek számára is használható mosdó. A Magyar Falu Pályázat keretén belül az Önkormányzat épületében kialakításra került 2023. évben a mozgássérült WC.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek egészségi állapotából adódó hátrányok és többletkiadások leküzdéséhez, az alábbi támogatások vehető igénybe:

- magasabb összegű családi pótlék
- fogyatékosági támogatás
- vakok személyi járadéka
- rokkantsági járadék
- közgyógyellátás

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az elmúlt 5-6 évben felújításra került a Kultúrház épülete, az Orvosi rendelő épülete. a felújítás során az épületek akadálymentesítettsége is megtörtént.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az orvosi rendelőben, az Önkormányzati épületében rámpa és akadálymentes WC kialakításra került.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A hatályos jogszabályoknak megfelelően az új beruházások és felújítások akadálymentesített környezet biztosításával történnek.

A Kultúrház szolgál helyszínül Feketeerdőn a rendezvényeknek, programoknak. Az intézmény épülete kerekesszékekkel megközelíthető.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Feketeerdőn nincs fogyatékossgal élő személyt alkalmazó munkahely.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Közösségi tereink akadálymentesen megközelíthetőek. Önkormányzati feladatként a járdák, utak kiépítése, állapotának folyamatos javítása a cél. Ehhez a régi járdák felújítása, régi új utak biztonságossá tétele szükséges.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Falugondnoki szolgálat Feketeerdőn 2023. január 1-jével indult. A falugondnoki falubusszal a mozgássérültek, fogyatékossgal élők közlekedése megoldható.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Jelenleg nincs ilyen programunk.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A helyi fogyatékossgal élők igényei nem ismertek az Önkormányzat számára.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Rendkívül fontos, hogy az ép és sérült emberek minél közelebb kerüljenek egymáshoz, megismerjék egymás világát, könnyebbé váljon az ép és sérült ember együttélése, együttműködése a társadalomban. Érzékenyítő, szemléletformáló foglalkozás szervezése gyerekeknek, az egymásra való odafigyelésre, az empátiára és a megszokottól való eltérés elfogadására nevelés érdekében nagyon fontos. Ezeknek a programoknak a repertoárját bővíteni szükséges.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Utak, járdák nem megfelelőek a mozgáskorlátozottak részére	felmérés, tervek készítése, pályázati lehetőségek feltérképezése, pályázat beadása, kivitelezés.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Felújított önkormányzati épület modern eszközökkel való ellátása	Mai kornak megfelelő ügyfélbarát ügyintézés biztosítása
Helyenként az út és járdahálózat elhasználódott, javításra szorul, nincs kerékpár út	Lakosság balesetmentes, biztonságos közlekedésének biztosítása. Kerékpár út a biztonságos közlekedésért. Utak, járdák építése, felújítása, valamint kerékpár út kiépítése Duna-híd és Mosonmagyaróvár között.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Önkormányzatunknál a civil szervezetek (Magyar Vöröskereszt helyi szervezete, Önkéntes Tűzoltó Egyesület) aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket, függetlenségüket elismerjük és tiszteletben tartjuk.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A civil szervezetek nemcsak az önkormányzattal, hanem a helyi egyházzal is jó kapcsolatot ápolnak.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A Mosonmagyaróvári Térségi Társulás keretében zajló együttműködés célirányosan segíti a társadalmi felzárkóztatást. (Lásd: családsegítő)

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Feketeerdőn nincs nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A Magyar Vöröskereszt helyi szervezete segítséget nyújt minden célcsoportnak.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program feladatainak ellátásban segítséget nyújt a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az adatgyűjtésben, helyzetelemzésben részt vett az önkormányzat polgármestere, dolgozója, Kiserdei Bölcsőde, Kiserdei Óvoda, gyermekjóléti szolgálat dolgozója. A különböző célcsoportokkal kapcsolatos problémák feltárására koncentrált az adatgyűjtés. Az elfogadott dokumentum bárki számára hozzáférhető lesz, mely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat megismerhetik, biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése is. A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében megbeszélést tartunk a területen dolgozó szakemberek bevonásával.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megismerését és végrehajtását széles körű nyilvánosság biztosításával kívánjuk elérni. A település honlapján és nyomtatott formában az önkormányzat hivatali helyiségében bárki számára elérhető lesz, így lesz biztosított a végrehajtás ellenőrzése. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Alacsony iskolai végzettség	1. Képzések-
Gyermekek	1. Gyermekeknek, fiatal felnőtteknek nincs módjuk hasznosan eltölteni a szabadidőt 2. Nincs, bérlakás, önkormányzati építési telek a településen	1. Töltsük hasznosan az időt 2. Maradjunk a faluban amíg lehet
Idősek	1. Nincs megfelelő kommunikáció a település fiatal és idősödő korosztálya között 2. Közösségi közlekedés igénybevétele nehézkes 3. Idősek napközbeni felügyelet nehezen megoldott, nem találnak maguknak hasznos elfoglaltságot 4. Betegségek késői felismerése	1. Közösségi Szolgálattal az idősek és fiatalok együttműködésének erősítéséért 2. Segítünk! 3. Szabadidő hasznos eltöltése nyugdíjaskorban 4. Mindent idejében
Nők	1. Magasabb a munkalehetőség a nők körében	1. Gyermekeiket egyedül nevelő anyák
Fogyatékkal élők	1. Utak, járdák nem megfelelőek a mozgáskorlátozottak részére	1. Gördülékenyen a településen!
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	1. Felújított önkormányzati épület üres 2. Helyenként az út és járdahálózat elhasználódott, javításra szorul, nincs kerékpár út	1. Mai kornak megfelelő ügyfélbarát ügyintézés 2. Biztosnágos közlekedés

Jövőképünk:

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák munkaerő piaci integrációja sikeres

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne küzdjenek a mindennapi megélhetés problémájával és a számukra alapvető szükségletek kielégítettek legyenek.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek biztonságát és veszélyeztetettségük megelőzését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek közötti életszínvonal-különbség csökkentésére, valamint az egészségmegőrző programjaira és aktív programokkal csökkentjük az elmagányosodásukat.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén esetén az egyenlő bánásmódot, a társadalmi beilleszkedésük segítését, elismerését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz, középületekhez, információhoz való hozzáféréseinek megkönnyítésére.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Mai kornak megfelelő ügyfélbarát ügyintézés	Felújított önkormányzati épület modern eszközökkel való ellátása	Mai kornak megfelelő ügyfélbarát ügyintézés biztosítása	Gazdasági Program		A felújított üresen álló önkormányzati épület bútorokkal, modern eszközökkel történő berendezése.	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Elégedett ügyfelek	pályázat, önerő,	Folyamatosan fenntartható	Nem releváns
2	Biztonságos közlekedés	Helyenként az út és járdahálózat elhasználódott, javításra szorul, nincs kerékpár út	Lakosság balesetmentes, biztonságos közlekedésének biztosítása. Kerékpár út a biztonságos közlekedésért. Utak, járdák építése, felújítása, valamint kerékpár út kiépítése Duna-híd és Mosonmagyaróvár között.	Gazdasági Program	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Új út- és járdaszakaszok építése, a meglévők felújítása, ehhez szükséges felmérések, tervek készítése.	Polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	Balesetmentes közlekedés, jó minőségű utak, járdák.	Saját és pályázati forrás.	Folyamatosan fenntartható	Kerékpár út tekintetében: Győr-Moson-Sopron Vármegyei Önkormányzat, Mosonmagyaróvár Város Önkormányzata, Dunakiliti Község Önkormányzata
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Képzések	Alacsony iskolai végzettség, mélyszegénység elkerülése	1. Rövidtávú cél: azokat elérni, akik 8 általánossal, vagy annival sem rendelkeznek 2. Középtávú cél: szakma megszerzése,	Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-	Fejlesztési programok, továbbképzések felkutatása érintettek bevonásával, képzések	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	Csökken a tartósan munkanélküliek száma, az emberek munkához való	humán, pénzügyi, technikai	Folyamatosan fenntartható	Nem releváns

			életvezetési programok szervezése 3.Hosszú távú cél: visszaintegrálni a munkaerőpiacra		2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	elvégzésének segítése			hozzáállása megváltozik			
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Töltsük hasznosan az időt	Gyermekeknek, fiatal felnőtteknek nincs módjuk hasznosan eltölteni a szabadidőt;	1. Rövidtávú: programok szervezése 2. Közép távú: tervek készítése, 3. Hosszú távú: szabadidős közösségi tér kialakítása Dózsa Gy. u. végén , hasznos időtöltés	Gazdasági Program Településfejlesztési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Program szervezés, Klub, játszótér kialakítása, Községi tér kialakítása, Kerékpár úthoz tervek készítése, megállapodások megkötése, pénzügyi forrás biztosítása pályázati támogatásból.	Polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	A gyermekek, fiatal felnőttek szabadidejének hasznos, irányított eltöltése, új ismeretek elsajátítása	Önkéntesek, külső szakemberek bevonása, saját és pályázati forrás	A létrehozott fejlesztés fenntartását a Feketeerdő Község Önkormányzat biztosítja a befolyó állami támogatásból és helyi adóbevételeiből.	Nem releváns.
2	Maradjunk a faluban amíg lehet	Nincs bérlakás, építési telkek a településen	1. Rövidtávú: igények felmérése 2. Közép távú: tervek készítése, pályázati lehetőségek feltérképezése 3. Hosszú távú: Pályázat beadása, kivitelezés	Gazdasági Program Településfejlesztési koncepció, Rendezési terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Bérlakások, telkek kialakításának vizsgálata, tervek készítése, pályázati lehetőségek kihasználása, kivitelezés	Polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	Bérlakások építésével, építési telkek kialakításával helyben maradnak a fiatalok	Önkormányzati dolgozók, külső szakemberek, saját és pályázati források	Település lakosainak a száma bővül,	Nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Gyermekeket egyedül nevelő anyák	Magasabb a munkanélküliség a nők körében, GYES-ről, GYED-ről munkába visszatérő nőknek, nehéz az ismételt munkába állás	A nők munkavállalási esélyének növekedése. Rövidtávú cél: információ a munkáltató és a munkavállaló részére egyaránt Középtávú cél: a nők	Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők	Kapcsolat építés a munkáltatók és a gyermekeket nevelő nők között. Tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről,	Polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	Nő a munkába álló nők aránya	humán, pénzügyi, technikai	Folyamatosan fenntartható	Nem releváns

			munkavállalási esélyének növekedése, Hosszútávú cél: a nők munkavállalási esélyének növekedése, családbarát munkahely létrehozása		és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	melyek elősegítik a visszailleszkedést.						
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Közösségi Szolgálattal az Idősek és fiatalok együttműködésének erősítéséért	Nincs megfelelő kommunikáció a település fiatal és időszűk korosztályai között	1. Rövidtávú: igény felmérés, 2. Középtávú: két korosztály összeismertetése, 3.További kapcsolatépítés segítése	Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Rövid távú: Önkormányzat gesztorként segít a kapcsolatépítésben , Közép távú: igényfelmérés mindkét részről, felmért igények összehangolása 3.Hosszútávú: felmért igények összehangolása	Polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	Idős korosztály ellátása biztosítottá válik, Fiatalok teljesíthetik a közösségi szolgálatnak megfelelő óraszámot	humán, pénzügyi, technikai	Visszajelzések alapján újabb intézkedések és igények felmérése; pótnagyi - pótnoka megtalálása	Nem releváns
2	Szabadidő hasznos eltöltése nyugdíjaskorban	Idősek napközbeni felügyelete nehezen megoldott, nem találunk maguknak hasznos elfoglaltságot	A településen élő idősek elmagányosodásának, elszigetelődésének megelőzése. Idősek életminőségének javítása.	Gazdasági Program,	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az aktivitást megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások szervezése.	Polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	Idősek ellátottsága megoldott, család jó közérzete biztosított. Programok, résztvevők száma.	Önkormányzati forrás	Folyamatos fenntartható.	Nem releváns

3	Mindent idejében	Betegségek késői felismerésének elkerülése	Hosszú, boldog öregkor megteremtése.	Gazdasági Program Településfejlesztési koncepció, Rendezési terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)	Szűrésre igények felmérése, helységi kialakítása, berendezése, technikai személyzet biztosítása, érintettek értesítése, Falubusz igénybevitelével szűréseken való részvétel	Polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	Hosszabb távon az egészség megőrzése	Falugondnok, külsős szakemberek bevonása, saját pályázati forrás	Folyamatos fenntartható	---
---	------------------	--	--------------------------------------	---	--	---	--------------	-----------------------	--------------------------------------	--	-------------------------	-----

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Gördülékenyen a településen!	Utak, járdák nem megfelelőek a mozgáskorlátozottak részére	1. Rövidtávú: felmérés, tervek készítése, 2. Középtávú: Pályázati lehetőségek feltérképezése 3. Pályázat beadása, kivitelezés.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)	Kiírt pályázatok figyelése tervezés-kivitelezés költségeinek éves költségvetésbe történő betervezése, majd megvalósítása. BM-Belterületi utak, járdák, hidak felújítása – sikeres pályázat Feketeerdő, Fő utcai járdák felújítására	Polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	Utak, járdák alkalmassá válnak mozgássérültek közlekedésére is	humán, technikai, pénzügyi	Folyamatosan fenntartható.	Nem releváns
---	------------------------------	--	--	-------------------	--	---	--------------	-----------------------	--	----------------------------	----------------------------	--------------

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelősége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelőségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Feketeerdő község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Feketeerdő község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 98/2024.(XI.28.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Feketeerdő, 2024. november 29.



Mogorósi Krisztián
polgármester

KIVONAT

Feketeerdő Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. november 28-i nyílt ülésének jegyzőkönyvéből

A Feketeerdő Község Önkormányzatának Képviselő-testülete **5 igen szavazattal egyhangúlag** meghozta az alábbi határozatot:

Feketeerdő Község Önkormányzata Képviselő-testületének

98/2024. (XI.28.) önkormányzati határozata

a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

Feketeerdő Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy határozott, hogy elfogadja Feketeerdő Község Önkormányzata 2024-2029. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot az Önkormányzat nevében írja alá, és tegye meg a szükséges intézkedéseket az intézkedési tervben foglalt feladatok végrehajtása érdekében.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a döntésről értesítse a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóságot.

Felelős: Mogyorósi Krisztián polgármester

Határidő: 2024. december 15.

kmf

Mogyorósi Krisztián sk
polgármester

dr. Odonics Aliz sk
jegyző

A kivonat hiteles.

Feketeerdő, 2024. 12. 07.


dr. Odonics Aliz
jegyző

